



|                             |                                                                                                                                                                                                                                              |                         |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>Organ</b>                | <b>Kommunstyrelsen</b>                                                                                                                                                                                                                       |                         |
| <b>Plats och tid</b>        | Stadshussalen i Stadshuset, kl 13.00-16.55                                                                                                                                                                                                   |                         |
| <b>Beslutande ledamöter</b> | <b>Beslutande</b>                                                                                                                                                                                                                            | <b>Ersättare för</b>    |
|                             | Tobias Fagergård (S), ordförande                                                                                                                                                                                                             |                         |
|                             | Henric Gustavsson (C), 1:e vice ordf                                                                                                                                                                                                         |                         |
|                             | Daniel Lindvall (M), 2:e vice ordförande                                                                                                                                                                                                     |                         |
|                             | Martina Aronsson (S)                                                                                                                                                                                                                         |                         |
|                             | Martin Andersson (S)                                                                                                                                                                                                                         |                         |
|                             | Jonny Andersson (V)                                                                                                                                                                                                                          |                         |
|                             | Christina Davidson (C)                                                                                                                                                                                                                       |                         |
|                             | Lars-Gunnar Hellström (C)                                                                                                                                                                                                                    |                         |
|                             | Bodil Johansson (C)                                                                                                                                                                                                                          |                         |
|                             | Stefan Lagesson (KD)                                                                                                                                                                                                                         |                         |
|                             | Ola Håkansson (L)                                                                                                                                                                                                                            |                         |
|                             | Liza Holmkvarn (SD)                                                                                                                                                                                                                          |                         |
|                             | Göran Bågenholm (SD)                                                                                                                                                                                                                         |                         |
| <b>Övriga deltagare</b>     |                                                                                                                                                                                                                                              |                         |
| Ersättare                   | Ann Hammenholt (S), Christian Engström (S), Ingeli Ivansson (C), Emma Jensen (C), fr o m § 19, Annika Karlsson (M), Mildred Persson (M), Anders Petersson (KD), Niclas Petersson (L), Gabriella Eriksson (SD)                                |                         |
| Tjänstepersoner             | Isabell Lindalen, fritidsgårdschef; Christer Kratz, kommunchef; Evelina Widell, ekonomichef; Camilla Kallenberg, utvecklingschef; Viktoria Elmbro, personalchef; Bernhard Neuman, administrativ chef; Anna Wahledow Linde, kommunsekreterare |                         |
| Övriga                      | Jonas Karlsson, samordnare för innovativ sanering                                                                                                                                                                                            |                         |
| Allmänhet                   | Öppet sammanträde                                                                                                                                                                                                                            |                         |
| Sekreterare                 | Anna Wahledow Linde                                                                                                                                                                                                                          |                         |
| <b>Utses att justera</b>    | Martin Andersson                                                                                                                                                                                                                             |                         |
| <b>Justeringsdatum</b>      | 2025-03-03                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Paragrafer 18-36</b> |
| <b>Digital signering</b>    | Protokollet har signerats digitalt av                                                                                                                                                                                                        |                         |
|                             | <b>Ordförande</b> – Tobias Fagergård                                                                                                                                                                                                         |                         |
|                             | <b>Justerande</b> – Martin Andersson                                                                                                                                                                                                         |                         |



## Bevis om anslagsdag

Kommunstyrelsens protokoll är justerat.

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

|                                 |                                     |
|---------------------------------|-------------------------------------|
| Sammanträdesdatum               | 2025-02-24                          |
| Justeringsdatum                 | 2025-03-03                          |
| Anslaget publiceras             | 2025-03-04                          |
| Anslaget tas ner                | 2025-03-26                          |
| Förvaringsplats för protokollet | Nybro kommuns allmänna diariesystem |

---



## Innehållsförteckning

|                                                                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| § 18 - Information – Innovativ sanering                                                                            | 53 |
| § 19 - Information – Fritidsgårdsuppdrag                                                                           | 54 |
| § 20 - Preliminärt bokslut 2024 - Nybro kommun                                                                     | 55 |
| § 21 - Verksamhetsplan 2025 – kommunstyrelseförvaltningen                                                          | 61 |
| § 22 - Kommunplaneuppdrag 2025:3 - Utredda möjligheten att flytta miljö- och byggnämndens ärenden till annan nämnd | 63 |
| § 23 - Avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors                                                     | 66 |
| § 24 - Utvärdering av stadsbusstrafik i Nybro stad                                                                 | 71 |
| § 25 - Återremiss - Partistödets storlek fr o m 2026                                                               | 73 |
| § 26 - Återredovisning av synpunktshantering 2024                                                                  | 76 |
| § 27 - Redovisning av ej slutbehandlade motioner 2024                                                              | 77 |
| § 28 - Statistik - Nybroförslag 2024                                                                               | 78 |
| § 29 - Medarbetarundersökningen 2024 – Nybro kommun                                                                | 81 |
| § 30 - Medarbetarundersökningen 2024 – Kommunstyrelseförvaltningen                                                 | 84 |
| § 31 - Riktlinjer för styrning och uppföljning 2025 av dotterbolagen till Nybro Kommunbolag AB                     | 87 |
| § 32 - Bolagspolicy och ägardirektiv för direkt och indirekt ägda bolag                                            | 88 |
| § 33 - Ansökan om borgen för Nybro Slalomklubb                                                                     | 90 |
| § 34 - Redovisning av delegationsbeslut                                                                            | 93 |
| § 35 - Anmälningar                                                                                                 | 94 |
| § 36 - Inkommet visseblåsarärende                                                                                  | 95 |



## § 18 - Information – Innovativ sanering

Jonas Karlsson, samordnare för innovativ sanering, informerar och informationen kan sammanfattas enligt vad som framgår av bilagt bildspel.

### Bilaga

- Bildspel - Innovativ sanering

Kommunstyrelsen tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

---



## § 19 - Information – Fritidsgårdsuppdrag

Isabell Lindalen, fritidsgårdschef, informerar och informationen kan sammanfattas enligt vad som framgår av bildspel.

### Bilaga

- Bildspel - Fritidsgårdsuppdraget

Kommunstyrelsen tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

---

### Ajournering

Ordföranden Tobias Fagergård (S) ajournerar sammanträdet kl 14.10-14.40

---



## § 20 - Preliminärt bokslut 2024 - Nybro kommun

Dnr KS 2024-7

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen ska årligen överlämna en årsredovisning till kommunfullmäktige för godkännande. Årsredovisningen ska lämnas över till kommunfullmäktige och revisorer senast den 15 april. Detta är ett preliminärt resultat och det definitiva bokslutet redovisas i mars månad 2025.

Nybro kommun redovisar ett preliminärt resultat med underskott av -99 569 000 kr, vilket är 115 821 000 kr sämre än budgeterat. Kommunen lever inte upp till kommunallagens krav på en ekonomi i balans (kommunallagen 11 kap. 12 §). Inga tidigare års negativa resultat finns att återställa.

Nämndernas avvikelse mot budget är -36 156 000 kr, inklusive Räddningstjänstförbundet, Sinia och arbetsmarknad är underskottet -45 613 000 kr.

Vid en genomgång av balanskravsresultatet, visar det ett resultat av -107 500 000 kr till följd av reavinster och orealiserade vinster i Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning. Underskottet ska enligt kommunallagen hämtas hem inom 3 år.

### Redogörelse för ärendet

Nybro kommun redovisar ett preliminärt resultat med underskott av -99 569 000 kr. Det är 48 969 000 kr sämre jämfört med delårsrapporten som visade -50 600 000 kr. Avvikelserna mot helårsbudgeten är -115 821 000 kr.

| Beloppen anges i tkr           | Årsbudget     | Utfall         | Avvikelse       |
|--------------------------------|---------------|----------------|-----------------|
| Verksamhetens intäkter         | 364 545       | 284 283        | -80 262         |
| Verksamhetens kostnader        | -1 938 390    | -1 974 698     | -36 308         |
| Av- och nedskrivningar         | -48 889       | -39 371        | 9 519           |
| Reavinst/-förlust              | 3 000         | 9 858          | 6 858           |
| Skatter och kommunal utjämning | 1 594 113     | 1 604 796      | 10 683          |
| Generella bidrag från staten   | 18 400        | 0,0            | -18 400         |
| Finansiella intäkter           | 15 000        | 14 764         | -236            |
| Borgensavgifter                | 12 096        | 14 218         | 2 122           |
| Finansiella kostnader          | -3 624        | -13 419        | -9 795          |
| <b>Totalt</b>                  | <b>16 252</b> | <b>-99 569</b> | <b>-115 821</b> |



Avvikelserna från budget består av:

I verksamhetens intäkter och kostnader är de interna transaktionerna borträknade med 161 053 000 kr på varderas sida. Intäkterna avviker mot det budgeterade och beror på att budgeten är för stor jämfört med vad kommunen verkligen får in.

Sammantaget är det en för stor kostnadsmassa som skapar underskottet, men det ser inte så ut i redovisningen, eftersom budgeten i kommunplanen blev felaktig.

Pensionskostnaderna är höga även 2024 och är 17 000 000 kr högre än föregående år och 71 700 000 kr högre än 2022. Jämfört med budget är kostnaderna 56 000 000 kr högre. Orsaken är den stigande kostnaden för den förmånsbestämda ålderspensionen som blev väldigt hög till följd av prisbasbeloppets förändring.

Obudgeterade kostnader på finansverksamheten, såsom larm och bevakning, vakanta hyror, hyreskostnader och städ för kommunhuset, advokatkostnader, konsulter och projekt bidrar till underskottet.

Av- och nedskrivningar med 9 500 000 kr.

Reavinst försäljning av övriga anläggningstillgångar 6 900 000 kr.

Skatteintäkterna visade till slut underskott av -7 717 000 kr.

Finansiella kostnader -9 800 000 kr genom att checkräkningskrediten nyttjats under året, borgensavgifter väger upp på plussidan med 2 100 000 kr.

### Nämndernas ekonomi

Nämndernas avvikelse mot budget är -36 156 000 kr, vilket är bättre än nämndernas prognoser i delåret. I delåret beräknades prognosen till -45 891 000 kr, exklusive Räddningstjänstförbundet. Förbundet prognostiserades till -2 640 000 kr och slutade på -3 564 000 kr. Sinia och arbetsmarknad redovisas också utanför och landar på ett underskott av -5 893 000 kr.

| Nämnd                       | Utfall            | Resultat<br>2024-12-31 |
|-----------------------------|-------------------|------------------------|
| Kommunstyrelsen             | -78 454           | 1 780                  |
| Samhällsbyggnadsnämnden     | -96 830           | 33                     |
| Miljö- och byggnämnden      | -394              | 79                     |
| Lärandenämnden              | -632 558          | 5 399                  |
| Kulturnämnden               | -26 159           | -976                   |
| Omsorgsnämnden              | -422 009          | -434                   |
| Individ- och familjenämnden | -312 269          | -42 853                |
| Överförmyndarnämnden        | -3 231            | 816                    |
| <b>Totalt</b>               | <b>-1 571 904</b> | <b>-36 156</b>         |
| Räddningstjänstförbundet    | -34 918           | -3 564                 |
| Sinia och arbetsmarknad     | -13 626           | -5 893                 |
| <b>Totalt</b>               | <b>-1 620 448</b> | <b>-45 613</b>         |



Kort förklaring till nämndernas resultat beskrivs nedan. För mer detaljerad information hänvisas läsaren till nämndernas respektive verksamhetsberättelse för tertial 3 2024.

| Nämnd                   | Kort sammanfattning från nämndens bokslutstext                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kommunalstyrelsen       | Ett arbete har gjorts under året för att hålla kostnaderna nere. Hela året har prognosen visat underskott främst genom ökade IT-kostnader. Att förvaltningen klarar ett positivt resultat kommer av att tjänster har hållits vakanta, ingen frånvaro ersätts, det har varit sparsamt med utbildningsinsatser och system har sagts upp och fått viss positiv kostnadspåverkan redan år 2024. Det finns flera obudgeterade poster i förvaltningen som har fått hanteras under året. Det kommer även fortsättningsvis att bli en utmaning för förvaltningen.                                                                                                                                               |
| Samhällsbyggnadsnämnden | Prognoserna för samhällsbyggnadsnämnden under året indikerade ett tydligt underskott om minst 2 500 000 kr. När utfallet summerades hamnade det istället nära noll. Intäkterna landade på ett betydligt större underskott än i prognoserna, främst beroende på att simhallen var stängd. Personal-kostnaderna gav ett stort överskott och kostnaderna blev väsentligt lägre än i prognoserna. Tjänster hölls vakanta på grund av kommunens ekonomiska läge och även med tillsättning av vikarier vid frånvaro var verksamheterna försiktiga. El-, värme- och va-kostnader har, som tidigare nämnts, stigit kraftigt de senaste åren. I bokslutet kompenseras förvaltningen med sammanlagt 1 742 000 kr. |
| Miljö- och byggnämnden  | Färre möten än planerat och budgeterat samt mindre kostnader än beräknat för kurser och telefon ger överskott.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Lärandenämnden          | Prognoserna har under året visat en budget i balans. De största orsakerna till överskottet består i att antagningen till gymnasieskolan föll mycket väl ut till höstterminen, både avseende elever från Nybro kommun som väljer Åkrahällskolan samt elever från annan kommun som väljer att komma till Nybro. Detta innebär att verksamheten dels fick en ökad interkommunal intäkt, men även en minskad interkommunal kostnad. Även en anpassning av verksamheten har gett överskott på personalsidan.                                                                                                                                                                                                 |
| Kulturnämnden           | Biblioteket har haft större personalstyrka än vad budget tillåter och ökade driftkostnader. Kulturhuset har haft minskade intäkter och möts delvis upp av minskade personal-kostnader. Fritidsgården Mejeriet står för störst underskott genom personalkostnader.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |





## PROTOKOLL

Kommunstyrelsen

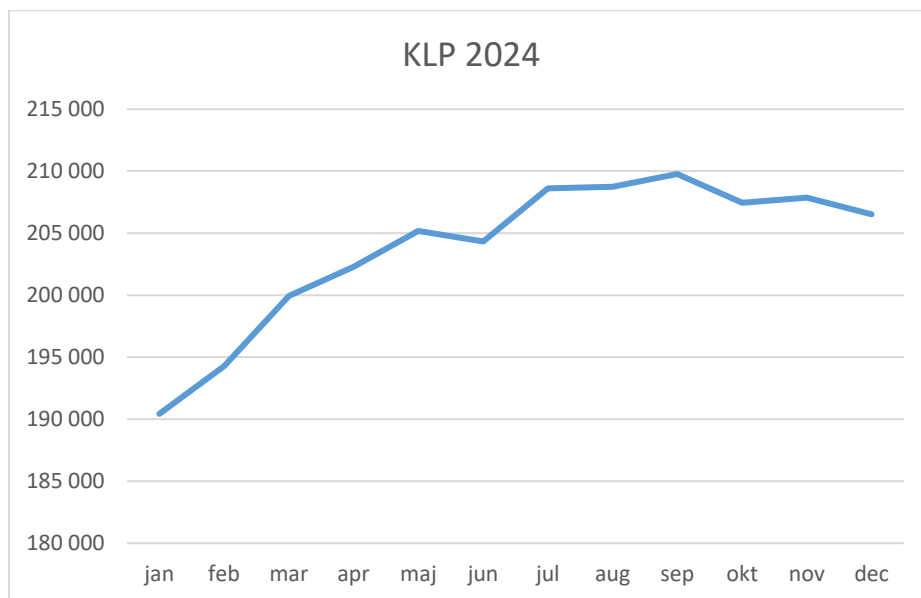
Sammanträdesdatum

2025-02-24

| Nämnd                       | Kort sammanfattning från nämndens bokslutstext                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Omsorgsnämnden              | Stort underskott finns för personalkostnader, bland annat genom att elva-timmars dygnsvila, heltid som norm och att inte använda delade turer, är en utmaning för verksamheten i arbetet med att skapa resurseffektiv bemanning. De höga personalkostnaderna balanseras med inkomna stadsbidrag.                                                                                                |
| Individ- och familjenämnden | Resultatet för IFO för 2024 blev -24 573 000 kr. Avvikelsen mot prognos beror på flera parametrar, såsom en dyr placering. Ekonomiskt bistånd, egna familjehem och de konsulentstödda familjehemmen redovisar vardera underskott. Även funktionsstödet visar stort underskott, vilket kommer av höga kostnader inom driften, bland annat externa placeringar och obudgeterade assistansärenden. |
| Räddningstjänstförbundet    | Medlemsavgiften blev högre än budgeterat. En utredning inom Räddningstjänstförbundet visade att de har fått för lite budget med sig från kommunerna och beslut fattades om att kommunerna skulle fylla på.                                                                                                                                                                                      |

**Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning AB**

Värdet av aktier och fonder uppgår den 31 december 2024 till 206 500 000 kr och förändringen av eget kapital från KLP (Kalmar Läns Pensionskapitalförvaltning AB) är 16 900 000 kr. Utdelningen på aktier är 3 900 000 kr, räntenettot 3 600 000 kr. Resterande är realisationsvinster och -förluster.



Årets resultat visade på en stark avkastning både för aktieportföljen och framför allt för ränteportföljen. Avkastningen blev totalt 8,93 %.



### **Avtalstrohet**

Sammanvägt året är avtalstroheten 96,1 % och målet nås. Målvärdet är 95 %. Avtalstroheten har varierat under månaderna med lägsta notering i juni och högsta värdet i juli 2024.

### **Redogörelse för ärendet**

Nybro kommun upprättar per 31 december en årsredovisning med syfte att ge en skriftlig uppföljning av organisationens verksamhet. Årsredovisningen gör även en redovisning av mål, inköpstrohet och arbetsmiljö. Syftet är att ge en uppföljning av kommunens och nämndernas samt kommunala bolagens situation och utveckling under året.

### **Förvaltningens ståndpunkt med motivering**

Oron som uttalades för några år sedan, har nu besannats och det har varit ett tufft år ekonomisk. De senaste åren har resultatet baserat sig på finansiella intäkter och ökade intäkter för skatter och bidrag. Förvaltningarna har visat underskott totalt sett fler år tillbaka och gör så även i år. Nu i och med den ökade inflationen och med de ökade kostnader, räcker inte de finansiella intäkterna till för att väga upp resultatet. Förvaltningarna har inte lyckats ställa om och anpassa sig efter kostnadsvolymer. Det är inte enbart det som gör att resultatet avviker negativt. Hårdare krav på effektiv resurshantering, planering och anpassning av sin verksamhet efter tilldelade budgetmedel, behöver ställas och genomföras.

I och med de ekonomiska utmaningarna, krävs en väl sammanhållen och målmedveten riktning i förvaltningens utvecklings- och förändringsarbete. Regelbunden uppföljning visar på hur organisationens resurser används och vilken effekt de uppnått. Allt i syfte att skapa ett gott underlag för beslut.

Uppföljningsrapportens resultat visar att utmaningarna ligger i effektiv resursanvändning, dvs att genom professionella och medvetna val hushålla med resurser och vara kostnads-effektiva. För att nå dit behöver man bli bättre på att analysera hur mycket resurser som krävs för att nå ett visst mål, liksom att se till att samlade långsiktiga effekter och kostnader vägs in i alla Nybro kommuns beslut. Nytoanalyser blir ett verktyg att använda sig av.

### **Konsekvensbeskrivningar**

#### Ekonomi

Ekonomistyrningen ska skapa en helhetsbild och en röd tråd från visionen till det dagliga arbetet i verksamheterna. Riktlinjer för ekonomistyrning är en del av styrmodellen och definierar hur verksamheterna ska styras med utgångspunkt från god ekonomisk hushållning.

Redovisning sker enligt kommunal redovisningslag och övrig tillämplig lagstiftning, god redovisningssed och normering för kommunal sektor. Resultatet som visas i uppföljningsrapporten ska beaktas för att veta hur verksamheten ska fortsätta sitt arbete ur ekonomisk synvinkel. Har förvaltningen ett tillfredsställande resultat, vilka är utmaningarna och hur åtgärdas eventuella negativa resultat. Det är frågeställningar som hela tiden ska beaktas.



**PROTOKOLL**

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2025-02-24

**Föredragande**

Evelina Widell, ekonomichef

---

**Beslutet skickas till**

- Samtliga nämnder och förvaltningar
- Christer Kratz, kommunchef
- Evelina Widell, ekonomichef
- Akten



## § 21 - Verksamhetsplan 2025 – kommunstyrelseförvaltningen

Dnr KS 2025-60

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att anta verksamhetsplan 2025 för kommunstyrelseförvaltningen.

### Beslutsunderlag

- Verksamhetsplan 2025 – kommunstyrelseförvaltningen

### Sammanfattning

Kommunstyrelseförvaltningen lyder under kommunstyrelsen och ansvarar för de övergripande, kommungemensamma frågorna. Förvaltningen är kommunens centrala förvaltningskontor med uppgift att samordna, styra, utveckla och följa upp de verksamheter som kommunstyrelsen ansvarar för.

Syftet med verksamhetsplanen är att tydliggöra förvaltningens verksamhet utifrån ekonomi och mål så att den bidrar till att förverkliga prioriterade områden utifrån budget 2025.

### Redogörelse för ärendet

Ärendet har beretts av ledningsgruppen på kommunstyrelseförvaltningen och har genom förvaltningens enhetschefer förankrats i verksamheten.

### Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Förvaltningens ståndpunkt är att en väl genomförd verksamhetsplanering skapar tydlig inriktning och fokus. Aktiviteterna som plockats fram kopplat till mål och uppdrag, ger en möjlighet att fördela resurserna strukturerat för att därmed arbeta resurseffektivt.

### Konsekvensbeskrivningar

#### Ekonomi

Verksamhetsplanen visar en tydlig riktning och ger goda möjligheter till ekonomisk styrning med fokus på ekonomisk uppföljning.

Under framtagandet har aktiviteter lagts till, vilka syftar till att skapa ett ekonomiskt utrymme och därmed en ekonomi i balans.

I och med underskottet som bärs med från verksamhetsår 2024, har förstärkningar gjorts via aktiviteter gällande ekonomisk uppföljning, genomlysning av systemkostnader och systemnyttor samt vakanshållande av tjänster.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Verksamhetsplanen visar en tydlig riktning och ger goda möjligheter till ekonomisk styrning med fokus på ekonomisk uppföljning. I och med att den klargör organisationens mål och prioriteringar, ges också en tydlighet i hur enheternas arbete bidrar till de övergripande målen.

Genom att planera och fördela resurser på ett strukturerat sätt, kan organisationen säkerställa att resurserna används där de gör mest nytta.

Verksamhetsplan gör det möjligt att följa upp och utvärdera förvaltningens framsteg mot de uppsatta målen, vilket underlättar kontinuerlig förbättring och anpassning.

**Föredragande**

Christer Kratz, kommunchef, Evelina Widell, ekonomichef och Camilla Kallenberg, utvecklingschef.

---

**Beslutet skickas till**

- Christer Kratz, kommunchef
- Evelina Widell, ekonomichef
- Viktoria Elmbro, personalchef
- Torbjörn Nilsson, IT-chef
- Camilla Kallenberg, utvecklingschef
- Bernhard Neuman, administrativ chef
- Akten



## **§ 22 - Kommunplaneuppdrag 2025:3 - Utredda möjligheten att flytta miljö- och byggnämndens ärenden till annan nämnd**

Dnr KS 2024-398

### **Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** anta genomförd utredning ”2025:3 - Utredda möjligheten att flytta miljö- och byggnämndens ärenden till annan nämnd”,

**att** avveckla miljö- och byggnämnden och flytta nämndens ärenden till samhällsbyggnadsnämnden,

**att** kommunstyrelsen ska fungera som jävsnämnd i frågor, som utifrån jäv inte kan handläggas av samhällsbyggnadsnämnden,

**att** förändringen träder i kraft den 1 juli 2025,

**att** i samband med förändringen, upphör fast arvodering till miljö- och byggnämndens ledamöter,

**att** samhällsbyggnadsnämnden och kommunstyrelsen ska föreslå förändringar i reglementen, vilka ska vara beslutade av kommunfullmäktige före ikraftträdandet samt

**att** respektive nämnd anpassar övriga dokument.

### **Beslutsunderlag**

- Utredning, Kommunplanuppdrag 2025:3 - Utredda möjligheten att flytta miljö- och byggnämndens ärenden till annan nämnd

### **Redogörelse för ärendet**

I samband med dialoger mellan förvaltning, presidier för miljö- och byggnämnden och samhällsbyggnadsnämnden, har frågan om att utreda möjligheter att avveckla miljö- och byggnämnden och lämna över dess ansvarsområden till samhällsbyggnadsnämnden, initierats. Grunden för det är att miljö- och byggnämnden har haft mycket få beslutsärenden, bland annat eftersom delegationen till förvaltningen är långtgående.

Kommunfullmäktige har sett fördelar med detta och i beslutad Kommunplan med budget 2025, plan 2026-2028 (kommunfullmäktige den 18 november 2024) beslutat om Kommunplaneuppdrag 2025:3 - Utredda möjligheten att flytta miljö- och byggnämndens ärenden till annan nämnd. Önskad effekt är att få en effektivare hantering av myndighetsärenden inom miljö- och byggverksamheten kopplat till målet Stolt och modig.



Andra syften som utredningen lyft fram är ekonomiska besparingar, frigöra tid för personella resurser samt möjliggöra en mer sammanhållen samhällsbyggnadsprocess. Målet är att skapa mervärde för kommunen och ytterst för de som är beroende av miljö- och byggverksamhetens uppdrag.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har tagit fram ett underlag för principbeslut i dialog med berörda nämnder, förvaltningar och medarbetare i den mån det varit möjligt. Insamling och sammanställning har gjorts av relevanta fakta för principbeslutet, såsom viss ärendestatistik, ekonomi, organisation och bemanning. Omvärldsbevakning har gjorts på aktuell lagstiftning och exempel från arbete av andra kommuner inom området.

Samhällsbyggnadschef och miljö- och byggchef har sammanställt tjänsteskrivelse och utredning.

### **Förvaltningens ståndpunkt med motivering**

#### Förvaltningen förordar en förändring enligt liggande förslag

Redan idag ansvarar samhällsbyggnadsnämnden för budget, personal, arbetsmiljö inom miljö- och byggverksamheten. Föreslagen förändring innebär också att verksamheten i miljö- och byggnämndens reglemente flyttas till samhällsbyggnadsnämnden. Det möjliggör en förbättrad ekonomi med minskade nämndkostnader, frigörande av tid för personella resurser som arbetar mot flera nämnder, möjliggörande av en mer sammanhållen förvaltning och samhällsbyggnadsprocess, vilket skapar mervärde för de som är beroende av miljö- och byggverksamhetens uppdrag. Även en bättre inblick och förståelse för miljö- och byggverksamheten förväntas då en nämnd ansvarar för helheten kopplat till verksamhet, ekonomi, personal och arbetsmiljö. De utmaningar som finns hanterar förvaltningen redan idag och som man bedömer det, på ett rättssäkert sätt.

Angående förslaget att utse kommunstyrelsen som jävsnämnd, se underlag i bilagd utredning.

### **Konsekvensbeskrivningar**

#### Ekonomi

Miljö- och byggnämnden har innehållit sin budget såväl 2023 som 2024. Efter förändring övergår en del av dessa medel till samhällsbyggnadsnämnden och en mindre del till kommunstyrelsen, medan den allra största delen blir en besparing/effektivisering. En uppskattning av budgetmedel efter förändring är att samhällsbyggnadsnämnden årligen erhåller 120 000 kr, kommunstyrelsen erhåller 50 000 kr, medan drygt 300 000 kr blir en besparing. Utöver det, frigörs tid för personella resurser, vilket är önskvärt då behoven f n blir stora i samband med andra besparingar inom samhällsbyggnadsnämndens område, vilket annars riskerar att ge stora negativa konsekvenser i de uppgifter samhällsbyggnadsförvaltningen ska utföra.

#### Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Förändringen kopplas till kommunens mål Stolt och modig. Den möjliggör en mer sammanhållen förvaltning och samhällsbyggnadsprocess, vilket skapar mervärde för de som är beroende av miljö- och byggverksamhetens uppdrag, såsom näringsliv och medborgare.



Man får en bättre inblick och förståelse för miljö- och byggverksamheten då en nämnd ansvarar för helheten kopplat till verksamhet, ekonomi, personal och arbetsmiljö.

---

**Beslutet skickas till**

- Kommunfullmäktige
- Akten





## § 23 - Avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors

Dnr KS 2025-55

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025 (Dnr LÄN 2024-885).

### Reservation

Liza Holmkvarn (SD) reserverar sig mot beslutet.

### Beslutsunderlag

- Beslutsunderlag - Anpassning förskolor, Nybro kommun, Budget 2025, med 5 bilagor nedan:
  - Bilaga 1 - Befolkningsstatistik på kommunnivå 2024
  - Bilaga 2 - SKR:s befolkningsprognoser Sverige och Nybro kommun
  - Bilaga 3 - Riskbedömning
  - Bilaga 4 - Ritning över Orrefors skola – placering av 5-årsgrupper
  - Bilaga 5 - Bilder på lokal i Orrefors skola till en eventuell 5-årsgrupp
- Lärandenämndens beslut den 29 januari 2024, § 3

### Förslag till beslut vid sammanträdet

Henric Gustavsson (C), Lars-Gunnar Hellström (C), Jonny Andersson (V), Martina Aronsson (S), Christina Davidson (C) och Tobias Fagergård (S) yrkar bifall till förslaget från arbetsutskottet att avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025.

Daniel Lindvall (M), Stefan Lagesson (KD) och Ola Håkansson (L) yrkar att förslaget avslås, d v s att inte avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025.

Liza Holmkvarn (SD) yrkar bifall till att avveckla förskolorna Blåklockan och Gazellen, men yrkar avslag på förslaget att avveckla förskolan i Flygsfors.

**Beslutsgång**

Ordföranden Tobias Fagergård (S) finner att det finns tre förslag:

1. Förslag att avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025 från S-C-V.
2. Förslag att inte avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025 från Blå Union (M-KD-L).
3. Förslag att avveckla förskolorna Blåklockan och Gazellen, men att avslå förslag att avveckla förskolan i Flygsfors från SD.

---

**Ajournering**

Ordföranden Tobias Fagergård (S) ajournerar sammanträdet 5 min.

---

Ordföranden Tobias Fagergård (S) ställer inledningsvis Blå Unions (M-KD-L) förslag mot Sverigedemokraternas förslag och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Blå Unions förslag.

**Omröstning begärs**

Ja-röst för Sverigedemokraternas förslag att avveckla förskolorna Blåklockan och Gazellen, men att avslå förslaget att avveckla förskolan i Flygsfors.

Nej-röst för Blå Unions (M-KD-L) förslag att inte avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025.

**Omröstningsresultat**

Följande röstar Ja:

Liza Holmkvarn (SD)

Göran Bågenholm (SD)

Följande röstar Nej:

Daniel Lindvall (M)

Stefan Lagesson (KD)

Ola Håkansson (L)

Följande avstår från att rösta:

Tobias Fagergård (S)

Henric Gustavsson (C)

Martina Aronsson (S)

Martin Andersson (S)

Jonny Andersson (V)

Christina Davidson (C)

Lars-Gunnar Hellström (C)

Bodil Johansson (C)



Med tre Nej-röster mot två Ja-röster och åtta som avstår från att rösta, beslutar kommunstyrelsen i enlighet med Blå Unions förslag.

Därefter ställer Tobias Fagergård (S):

1. Majoritetens (S-C-V) förslag att avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025 mot
2. Blå Unions (M-KD-L) förslag att inte avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med majoritetens (S-C-V) förslag att avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025.

### **Arbetsutskottets förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunfullmäktige besluta

att avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025 (Dnr LÄN 2024-885).

### **Redogörelse för ärendet till kommunstyrelsen**

Lärandenämnden beslutade den 29 januari 2024, § 3, i samma ärende som Verksamhetsplan och budget 2025, att föreslå att avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025 (Dnr LÄN 2024-885) och att överlämna lärandenämndens förslag att avveckla förskolorna Blålocka, Gazellen och Flygsfors till kommunfullmäktige för beslut.

Då ärendet får anses vara av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt, är lärandenämndens bedömande att ärendet ska avgöras av kommunfullmäktige.

Av bilagd utredning, Anpassning förskolor, Nybro kommun, Budget 2025, med fem bilagor, framgår vad som legat till grund för lärandenämndens förslag:

- Bakgrund
- Lokala förutsättningar
- Överväganden och utgångspunkter
- Barnkonsekvensanalys
- Sammanfattning riskbedömningar
- Förvaltningens ståndpunkter och slutsatser
- Bilagor

-----

### **Lärandenämndens ärende Verksamhetsplan med budget 2025**

#### **Lärandenämndens beslut**

Lärandenämnden beslutade den 29 januari 2024, § 3,

att anta förslag till Verksamhetsplan 2025 (Dnr LÄN 2024-872),

att anta förslag till Budget 2025 (Dnr LÄN 2024-703),



att successivt avveckla gymnasieprogrammet Hantverk-finsnickeri, med start augusti 2025 (Dnr LÄN 2025-15),

att ge förvaltningen i uppdrag att utreda förutsättningarna för att göra vuxenutbildningen i hantverk-finsnickeri kostnadsneutral genom samarbete med näringslivet och i annat fall återkomma med förslag om avveckling till nämnden senast mars 2025 (Dnr LÄN 2025-15),

att ge förvaltningen i uppdrag att säkerställa att glasutbildningen vid Riksglasskolan i Pukeberg är kostnadsneutral från läsårsstart 2025 och i annat fall återkomma med förslag om avveckling till nämnden senast mars 2025 (Dnr LÄN 2025-18),

att avsluta uppdrag att ytterligare undersöka möjligheterna att inrätta någon form av industriutbildning senast inför 2024/2025 (Dnr LÄN 2021-354) då det saknas ekonomiska förutsättningar,

att föreslå att avveckla förskolorna Blåklockan, Gazellen och Flygsfors från augusti 2025 (Dnr LÄN 2024-885),

att överlämna lärandenämndens förslag att avveckla förskolorna Blåklocka, Gazellen och Flygsfors till kommunfullmäktige för beslut samt

att paragrafen justeras omedelbart.

### **Reservationer och särskilda uttalanden**

Liza Holmkvarn (SD), Adam Palm (SD), Ola Håkansson (L) och Eddie Meydan (M) reserverar sig mot beslutet.

### **Protokollsanteckning**

Liza Holmkvarn (SD) meddelar att hon kommer att lämna in en protokollsanteckning.

### **Förslag till beslut på sammanträdet**

#### Yrkanden

Liza Holmkvarn (SD) yrkar förändring av att-satser enligt följande:

att fortsätta uppdrag att ytterligare undersöka möjligheterna att inrätta någon form av industriutbildning senast inför 2024/2025 (Dnr LÄN 2021-354),

att föreslå att avveckla förskolorna Blåklockan och Gazellen från augusti 2025 (Dnr LÄN 2024-885) samt

att överlämna lärandenämndens förslag att avveckla förskolorna Blåklockan och Gazellen till kommunfullmäktige för beslut.

Ola Håkansson (L) för Blå Union (L, M, KD), yrkar återremiss så att förvaltningen kan komplettera utredningen med alternativ för nedläggning.



### Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns tre förslag till beslut:

1. Förvaltningens förslag.
2. Liza Holmkvarns (SD) yrkande om förändring av att-satser.
3. Ola Håkanssons (L) yrkande om återremiss.

Ordföranden ställer först förvaltningens förslag mot förslaget om återremiss och finner att nämnden beslutar att ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde och inte återremitteras.

Ordföranden ställer sedan förvaltningens förslag mot Liza Holmkvarns yrkande om förändring av att-satser och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

### Omröstning begärs

Votering begärs och genomförs.

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut:

1. Förvaltningens förslag.
2. Liza Holmkvarns (SD) yrkande om förändring av att-satser.

Ja-röst för förvaltningens förslag.

Nej-röst för Liza Holmkvarns (SD) förslag.

### Omröstningsresultat

Följande röstar Ja:

Lars-Gunnar Hellström (C)  
Ann Hammenholt (S)  
Malin Holgert (S)  
Emma Jensen (C)  
Anders Svensson (V)

Följande röstar Nej:

Liza Holmkvarn (SD)  
Adam Palm (SD)

Följande avstår från att rösta:

Ola Håkansson (L)  
Eddie Meydan (M)

Med fem Ja-röster, två Nej-röster och två ledamöter som avstår från att rösta, beslutar lärandenämnden att bifalla förvaltningens förslag.

---

### Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten



## § 24 - Utvärdering av stadsbusstrafik i Nybro stad

Dnr KS 2021-269

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen till protokollet.

### Beslutsunderlag

- Trafikutredning Nybro stadstrafik, Kalmar länstrafik
- Utredning av stadsbusstrafik i Nybro stad – förutsättningar och kostnader
- Statistik från Kalmar länstrafik

### Redogörelse för ärendet

Ärendet har handlagts av planarkitekt vid samhällsbyggnadsförvaltningen.

Under åren 2016-2017 utredde Nybro kommun, tillsammans med Kalmar länstrafik, möjligheten att försörja Nybro med linjelagd trafik. Utredningen syftade till att undersöka om det fanns bättre trafiklösningar för centralorten än den dåvarande anropsstyrda närtrafiken. Ett förslag på hur busstrafik skulle kunna genomföras i linjelagd form utifrån en tidtabell där resenärer påbörjar och avslutar resan vid busshållplatsen, togs fram. I detta förslag skulle även upphämningsområden, där resenärer kan ta del av trafiken via anrop, fortfarande finnas kvar.

I augusti 2023 infördes stadsbusstrafik med två busslinjer i Nybro stad, linje 601 och 602. Stadsbusstrafiken grundar sig i det förslag som togs fram i utredningen, men har till viss del reviderats i syfte att tillgodose lämpliga körtider på turerna. Det reviderade förslaget möjliggjorde även för utrymme i körtiderna för att tillgodose hämtningar i hämtningsområdena. På uppdrag av kommunstyrelsen ska stadsbusstrafiken utvärderas 15 månader efter att förslaget trädde i kraft.

### Information

Med utgångspunkt i statistik från Kalmar länstrafik reser mellan 800-1 000 personer i månaden med busslinje 601 och cirka 300-400 personer i månaden med busslinje 602. Antalet resenärer varierar från månad till månad, men nådde en topp under perioden november 2023 till februari 2024. Drygt 55 % reser med seniorbiljett, 19 % med enkelbiljett och övriga med skol-, passagerar- eller periodbiljett. Stadsbusstrafiken används alltså av olika åldersgrupper, men främst av äldre personer. Vid en jämförelse mellan hur många som nyttjade närtrafiken innan linje 601 och 602 infördes, är andelen resor i stora drag detsamma som tidigare. Där- emot har resandet diversifierats genom att flera olika åldersgrupper nyttjar stadsbusstrafiken.

De busshållplatser som störst andel resenärer reser från på linje 601 är Nybro station, följt av Syrenen och Emmabodavägen. Fredrikslund västra och Pukebergs glasbruk används i liten utsträckning. Vad gäller linje 602, är Emmabodavägen den busshållplats som nyttjas av flest resenärer, medan Paradiset, Paradisgatan och Folkets Hus, Nybro har få resenärer.



Vid införandet av stadsbusstrafiken inkom yttranden som rörde osäkerheter kring hur det nya förslaget skulle gå till rent praktiskt. Efter förtydligande från såväl Nybro kommun som Kalmar länstrafik, har synpunkter likt dessa avstannat under det senaste året. Ett yttrande som inkommit från flera äldre invånare och som även lyfts fram av det kommunala pensionärsrådet, är att de önskar se en busshållplats vid Jutegården. Kalmar länstrafik har besvarat denna synpunkt med att det i dagsläget inte går att addera ytterligare en hållplats till följd av brist på tid för en körtur. En utökning skulle innebära att det krävs fler fordon. Synpunkten kommer dock att fortsätta beaktas och behandlas i en löpande dialog mellan Nybro kommun och Kalmar länstrafik.

---

**Beslutet skickas till**

- Christer Kratz, kommunchef
- Samhällsbyggnad
- Sanna Hansson, planarkitekt
- Kommunala pensionärsrådet
- Funktionshinderrådet
- Akten



## § 25 - Återremiss - Partistödets storlek fr o m 2026

Dnr KS 2024-405

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** budgeten för att partistödet sänks med 5 % utifrån nuvarande budgetnivå från 674 000 kr till 640 300 kr för 2026,

**att** nuvarande regelverk för hur partistödet fördelas lämnas oförändrat samt

**att** en översyn av partistödets storlek görs inför nästa mandatperiod.

### Beslutsunderlag

- Regelverk för kommunalt partistöd i Nybro kommun (Dnr KS 2024-262) fastställt av kommunfullmäktigeden 18 november 2024, § 192

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 16 december 2024, § 222 - Partistöd 2025, ”att den delen av ärendet som avser partistödets storlek och därefter återremitteras för vidare beredning”.

Att-satsen hänförs till Blå Unions (Moderaterna, Kristdemokraterna och Liberalerna) yrkande att partistödet inte höjs förrän Nybro kommun har presterat ett resultat i balans. Hur yrkandet och beslutad att-sats har tolkats, pekar den på att ”*Regelverket för kommunalt partistöd i Nybro kommun*” behöver en översyn för att bättre spegla den ekonomiska utvecklingen som är i Nybro kommun.

Förvaltningens ståndpunkt är att regelverket är sunt och hållbart över tid. Om kommunfullmäktige fattar beslut efter förslaget om en sänkning av budgeterade medel för 2026 med 5 % utifrån nuvarande nivåer, informeras ekonomienheten för iakttagande under 2026 budgetarbete.

Inför nästa mandatperiod bör partibidragets storlek beslutas inom den parlamentariska beredningen inför nästa mandatperiod.

### Redogörelse för ärendet

I samband med fastställandet av fördelningen av partistödet i kommunfullmäktige den 16 december 2024, § 222, yrkade Blå Union (Moderaterna, Kristdemokraterna och Liberalerna) att det kommunala partistödet skulle minskas med 3 % samt att partistödet inte höjs förrän Nybro kommun har presterat ett resultat med budget i balans.

Tobias Fagergård (S) yrkade att partistödet sänkt med 5 % för 2025 samt att Blå Unions andra yrkande återremitteras till kommunstyrelsen för vidare beredning.

Förvaltningen har tolkat besluten att ”*Regelverket för kommunalt partistöd i Nybro kommun*” bör ses över och införa paragrafer för när och hur budgeten för partistöd ska kunna omförhandlas.





Förvaltningen har utrett hur regelverket kan ses över.

I nuvarande regelverk står:

*”2 § Grundstöd och mandatstöd*

*Partistödet består av:*

- *ett grundstöd, som uppgår till om 25 000 kr per parti och år samt*
- *ett mandatbidrag, som uppgår till budgeterat belopp för partistödet minus bidrag för grundstöd fördelat per mandat och år”.*

Av bestämmelserna framgår att budgeterat belopp för partistödet är en parameter av det som avgör hur stort partistödet blir för respektive politiskt parti, den andra är grundbidrag och mandatbidrag som fördelas efter antalet mandat utav kvarvarande medel av tilldelad budget.

Inför 2025 föreslog följande fördelning:

| <b>Parti</b> | <b>Grundbidrag<br/>25 000 kr</b> | <b>Mandat</b> | <b>Mandatbidrag<br/>12 171 kr</b> | <b>Summa<br/>Bidrag</b> |
|--------------|----------------------------------|---------------|-----------------------------------|-------------------------|
| C            | 25 000                           | 7             | 85 197                            | 110 197                 |
| KD           | 25 000                           | 3             | 36 513                            | 61 513                  |
| L            | 25 000                           | 1             | 12 171                            | 37 171                  |
| M            | 25 000                           | 7             | 85 197                            | 110 197                 |
| S            | 25 000                           | 13            | 158 223                           | 183 223                 |
| SD           | 25 000                           | 8             | 97 368                            | 122 368                 |
| V            | 25 000                           | 2             | 24 342                            | 49 342                  |
| <b>SUMMA</b> | <b>175 000</b>                   | <b>41</b>     | <b>499 011</b>                    | <b>674 011</b>          |

Med en 5 % minskning av 674 000 kr, är den totala summan att fördela 640 300 kr.

Beräkningen sker enligt samma modell som beslutats i nuvarande regelverk.

| <b>Parti</b> | <b>Grundbidrag<br/>25 000 kr</b> | <b>Mandat</b> | <b>Mandatbidrag<br/>11 349 kr</b> | <b>Summa Bidrag</b> |
|--------------|----------------------------------|---------------|-----------------------------------|---------------------|
| C            | 25 000                           | 7             | 79 443                            | 104 443             |
| KD           | 25 000                           | 3             | 34 047                            | 59 047              |
| L            | 25 000                           | 1             | 11 349                            | 36 349              |
| M            | 25 000                           | 7             | 79 443                            | 104 443             |
| S            | 25 000                           | 13            | 147 537                           | 172 537             |
| SD           | 25 000                           | 8             | 90 792                            | 115 792             |
| V            | 25 000                           | 2             | 22 698                            | 47 698              |
| <b>SUMMA</b> | <b>175 000</b>                   | <b>41</b>     | <b>465 309</b>                    | <b>640 309</b>      |

Utifrån denna beräkning drar förvaltningen slutsatsen att nuvarande regelverk är fungerande för att beräkna fördelningen av partibidrag.



Ärendet är handlagt av administrativa chefen.

### **Förvaltningens ståndpunkt med motivering**

Partistödet är en viktig del av den lokala demokratin. Det finns ingen skyldighet att ge ut partistöd, men alla kommuner och regioner betalar idag partistöd. Hanteringen av partistöd regleras i kommunallagens 4 kap. §§ 29-32.

Förvaltningen har inga åsikter hur stort partistödet ska vara, utan utreder enbart om nuvarande regelverk behöver ses över. Utifrån ovan beräkningar bedömer förvaltningen att nuvarande regelverk är bra.

Förvaltningen föreslår att inga förändringar görs i regelverket utifrån begreppet ”budget i balans” utan att kommunfullmäktige inför den nya mandatperioden ser över partistödets storlek.

### **Konsekvensbeskrivningar**

#### Ekonomi

Partistödets budgetstorlek har en påverkan på de demokratiska förutsättningarna. Mindre partier med färre mandat påverkas ekonomiskt i större omfattning än större partier med fler mandat.

Partistödet kan många gånger vara en förutsättning för att partier ska kunna nå ut med sina politiska budskap. Om budgeten för partistödet blir för liten kan små partier ha svårt att nå ut.

Det är en avvägning som kommunfullmäktige har att ta hänsyn till i sitt fortsatta arbete med partistödets framtida omfattning.

#### Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

I de olika politiska partierna drivs själva partiarbetet i lokalföreningen för respektive parti. Utan partistödet finns det en risk att föreningsarbetet och politikutveckling påverkas negativt. Utan politikutveckling riskerar det politiska samtalet att armas ut. Partistödet ska stärka föreningsarbetet och politikutvecklingen i Nybro kommun.

---

### **Beslutet skickas till**

- Kommunfullmäktige
- Akten



## § 26 - Återredovisning av synpunktshantering 2024

Dnr KS 2025-52

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** godkänna återrapportering av synpunktshantering 2024.

### Redogörelse för ärendet

Synpunkter från allmänheten ska enligt antagna riktlinjer i kommunfullmäktige den 30 januari 2012, § 28, återredovisas till egen nämnd.

För perioden 1 januari-31 december 2024 har följande synpunkter inlämnats till kommunstyrelsen:

### Synpunkter/klagomål

|                  | KS       |
|------------------|----------|
| Bemötande        |          |
| Information      |          |
| Tillgänglighet   | 2        |
| Verksamhet       |          |
| Politiska beslut |          |
| Inflytande       |          |
| Handläggning     |          |
| Övrigt           |          |
| <b>Summa</b>     | <b>2</b> |

Kortfattat handlar synpunkterna om:

- Torghandeln
- Fler bankomater i Lönnen

---

### Beslutet skickas till

- Akten



## § 27 - Redovisning av ej slutbehandlade motioner 2024

Dnr KS 2025-53

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att notera förteckningen med angivna förslag till handläggning till protokollet.

### Redogörelse för ärendet

Följande motioner har anmälts i kommunfullmäktige, men har ännu inte beretts av kommunstyrelsen:

- Motion – Minnessten för veteraner (Dnr KS 2024-121). Väckt i kommunfullmäktige den 18 mars 2024.  
Förslag till behandling: Kommer att behandlas på kommunfullmäktiges sammanträde den 24 februari 2025.
- Motion - Utred varför Nybro kommun ökat sin personalstyrka samtidigt som kommunens invånarantal sjunkit (Dnr KS 2024-247). Väckt i kommunfullmäktige den 17 juni 2024.  
Förslag till behandling: Kommer att behandlas på kommunstyrelsens sammanträde den 24 mars 2025.
- Motion - Inför en animalisk och en vegetarisk måltid varje dag i skola och omsorg (Dnr KS 2024-287). Väckt i kommunfullmäktige den 16 september 2024.  
Förslag till behandling: Kommer att behandlas på kommunstyrelsens sammanträde den 22 april 2025.

---

### Beslutet skickas till

- Kommunfullmäktige
- Akten



## § 28 - Statistik - Nybroförslag 2024

Dnr KS 2025-59

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** notera statistiken för inkomna Nybroförslag 1 januari-31 december 2024 samt lägga statistiken till handlingarna.

### Beslutsunderlag

- Statistik Nybroförslag 2024

### Redogörelse för ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2019 att införa e-förslag benämnt Nybroförslaget från och med den 1 december 2019 samt att Nybroförslaget skulle ersätta medborgarförslagen.

Nybroförslag innebär att medborgare kan lämna ett skriftligt förslag på utveckling eller förändring till Nybro kommun via en e-tjänst som finns på kommunens webbplats. Förslaget bereds av en grupp politiker och tjänstemän innan det avgörs om förslaget ska publiceras för omröstning eller avslås.

Följande möjligheter till hantering av inkomna förslag finns:

- **Publiceras** – d v s ärendet läggs ut på kommunens hemsida för röstning/stöttning. Vid mer än 50 röster överlämnas förslaget till ansvarig nämnd för handläggning, bedömning och beslut.
- **Uppfyller ej kraven för Nybroförslag:**
  - Förslaget har karaktär av en fråga eller synpunkt och skickas då istället till handläggare eller till synpunktshanteringen.
  - Förslaget är en felanmälan och ska hanteras i systemet för sådana.
  - Förslaget rör en fråga som hanteras av t ex Riksdagen, en statlig myndighet, ett statligt verk och ligger därför utanför kommunens ansvar.
  - Förslaget rör ett ärende som nyligen beslutats eller redan handlaggs av kommunen.
  - Förslaget handlar om kommunens interna organisation eller personalfrågor.
  - Någon har lämnat ett snarlikt förslag till kommunen inom de senaste tolv månaderna.
  - Förslaget bryter mot någon lag eller annan författning.



Under 2024 kan nedan sammanfattande statistik över inkomna Nybroförlag redovisas. Mer detaljer finns i bifogat beslutsunderlag.

|                                                                                                                                         | 2024      | 2023      | 2022      | 2021      | 2019-12-01<br>t o m<br>2020-12-31<br>(Obs! 13<br>månader) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------------------------------------------|
| <b>Inkomna Nybroförlag</b>                                                                                                              | <b>15</b> | <b>20</b> | <b>33</b> | <b>20</b> | <b>43</b>                                                 |
| <b>Publicerade för<br/>röstning/stöttning varav:</b>                                                                                    | <b>3</b>  | <b>3</b>  | <b>10</b> | 4         |                                                           |
| Publicerade för stöttning/<br>röstning som uppnått 50<br>röster och sedan över-<br>lämnade till nämnd                                   | 1         | ---       | 7         | 1         | 5                                                         |
| Publicerade för stöttning/<br>röstning, men ej uppnått 50<br>röster                                                                     | 2         | 3         | 3         | 3         | 8                                                         |
| Antal aktiva för röstning/<br>stöttning vid årsskiftet                                                                                  |           | ---       | --        | --        | 3                                                         |
| <b>Uppfyller ej kraven för<br/>Nybroförlag</b>                                                                                          | <b>11</b> | <b>17</b> | <b>23</b> | 16        |                                                           |
| Karaktär av en fråga, syn-<br>punkt eller felanmälan                                                                                    | 2         | 8         | 13        | 8         | 13                                                        |
| Förslaget rör en fråga som<br>hanteras av t ex Riksdagen,<br>privata näringsidkare etc<br>och ligger därför utanför<br>kommunens ansvar | 4         | --        | 2         | --        | 2                                                         |
| Förslaget rör ett ärende<br>som nyligen beslutats eller<br>redan handläggs av<br>kommunen                                               | 5         | 6         | 6         | 5         | 9                                                         |
| Förslaget bryter mot lag<br>eller annan författning                                                                                     |           |           | --        | --        | 1                                                         |
| Förslaget handlar om<br>kommunens interna organi-<br>sation eller personalfrågor                                                        |           | 2         |           | 3         | 1                                                         |
| Någon har lämnat ett snar-<br>likt förslag till kommunen<br>under de senaste tolv<br>månaderna                                          |           | 1         | 2         |           |                                                           |
| Uppfyller ej kraven för<br>Nybroförlag                                                                                                  |           |           | --        | --        | 1                                                         |
| <b>Avslutad utan åtgärd –<br/>samma ärende inkom två<br/>gångar</b>                                                                     | <b>1</b>  |           |           |           |                                                           |

Jämförelse antal inkomna medborgarförslag 2014-2019

| <b>Antal<br/>medborgarförslag</b> | <b>2014</b> | <b>2015</b> | <b>2016</b> | <b>2017</b> | <b>2018</b> | <b>2019<br/>(t o m<br/>november)</b> |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------------|
|                                   | 24          | 21          | 15          | 23          | 25          | 40                                   |

Ärendet har handlagts av kommunsekreteraren på kommunstyrelseförvaltningen.

---

**Beslutet skickas till**

- Kommunfullmäktige
- Akten



## § 29 - Medarbetarundersökningen 2024 – Nybro kommun

Dnr KS 2025-68

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att informationen läggs till handlingarna.

### Beslutsunderlag

- Medarbetarundersökning 2024 - Nybro kommun
- Bildspel - Medarbetarundersökningen

### Redogörelse för ärendet

Den årliga medarbetarundersökningen är genomförd och sammanställd. Undersökningen avslutades i december 2024 och skickades ut till månadsavlönade medarbetare anställda. 1 593 medarbetare besvarade enkäten (1 248 kvinnor, 340 män, fem annan könsidentitet/vill ej uppge kön) och svarsfrekvensen var 72,5 %. Resultatet rapporteras på grupp-, förvaltnings- och kommunnivå. På dessa nivåer ska även handlingsplaner upprättas eller uppdateras.

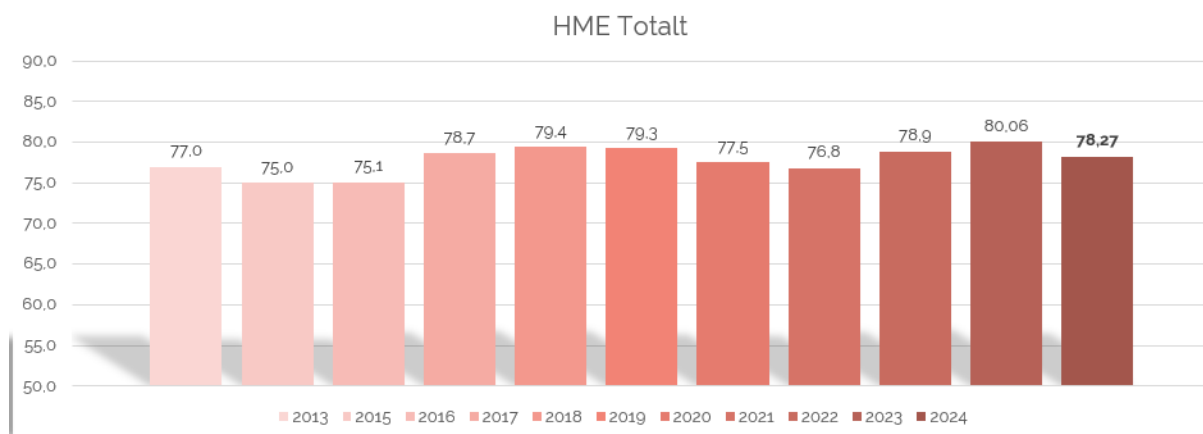
Frågorna som ställs kopplas till tre huvudområden: Hållbart medarbetarengagemang (HME), trygghetsfrågor samt attraktiv arbetsgivare.

Ärendet är handlagt av personalchefen.

### Hållbart medarbetarengagemang

HME består av nio (9) frågor och delas in i områdena motivation, styrning och ledarskap. Utifrån medarbetarnas svar, beräknas ett index där 0 innebär sämst resultat och 100 bäst. HME-index kan beräknas per fråga, område och totalt.

År 2020 och 2021 minskade kommunens HME-värde, men 2022 och 2023 tog kommunen ett rejält kliv framåt igen. Tyvärr håller inte trenden i sig 2024 då resultatet minskar ett par index-steg nedåt igen till 78,11 för kvinnor och 77,53 för män (78,27 totalt).







Resultatet viker nedåt jämt över undersökningens HME-del inom alla förvaltningar och de flesta frågor.

När man jämför hur kvinnor och män svarar, ser man att kvinnorna ger mer positiva svar än männen på områdena motivation och styrning, medan omvänt förhållande gäller på området ledarskap. Denna skillnad känner man igen från tidigare års mätningar.

Högst resultat med index på 85,2 respektive 86,26 % får kommunen på motivationsfrågan "Mitt arbete känns meningsfullt" och styrningsfrågan "Jag vet vad som förväntas av mig på mitt arbete". Även detta känner man igen sedan tidigare. Det är tydligt att Nybro kommuns medarbetare ser att de har viktiga jobb med ett tydligt syfte.

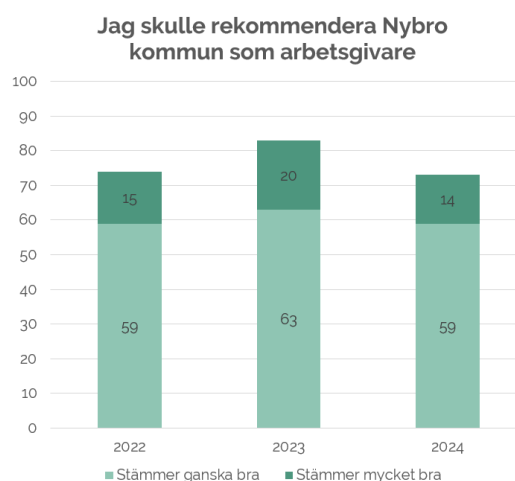
Lägst resultat med indexvärdet 68,32 % har kommunen på styrningsfrågan "Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt". Tyvärr är inte heller detta en nyhet utan ger en fortsatt tydlig indikator om behov av fortsatt arbete.

### Trygghet

Trygghetsdelen ställer frågor om medarbetarna upplevt något otillbörligt beteende, såsom hot och våld, kränkningar eller sexuella trakasserier samt om det skett i relation till någon annan anställd eller någon i anknytning till arbetet. Man kan se att rapporteringen av dylika företeelser har en minskande trend senaste åren, men jämfört med 2023 rapporteras några fler fall 2024. Man konstaterar att varje fall av upplevd kränkning, sexuella trakasserier eller hot/våld är en upplevelse för mycket. Man behöver fortsätta arbetet med att trygga våra verksamheter genom att förbättra såväl medarbetarskapet, som rutiner och övrig arbetsmiljö som kan utgöra en risk. Man behöver arbeta både riskreducerande och främjande och när det ändå sker, även åtgärdande.

### Attraktiv arbetsgivare

För 3:e året frågar Nybro kommun om medarbetarna skulle rekommendera Nybro kommun som arbetsgivare. 73 % uppger att det stämmer ganska väl eller mycket väl, vilket är en minskning med 10 %-enheter jämfört med föregående år tillbaka till ungefär samma resultat som vid första mätåret 2022.





### Åtgärder

Arbetsmiljö och verksamheternas måluppfyllelse hänger tätt samman. Medarbetare som upplever att de kan utföra ett gott arbete med hög kvalitet gentemot invånarna, upplever även en högre grad av arbetstillfredsställelse och arbetsglädje. Både nu och framöver har och kommer man att ha utmaningar inom kompetensförsörjning. Att arbeta med att öka motivationen, goda förutsättningar för ett gott ledarskap samt styrning mot mål och en sund och trygg arbetsplats, är viktigt för att kommunen både ska kunna attrahera nya medarbetare, men också behålla och hålla befintliga medarbetare friska. På kommunnivå arbetar man med detta genom projektet Attraktiv arbetsgivare samt genom att utveckla personalrelaterade styrdokument och processer.

### **Konsekvensbeskrivningar**

#### Ekonomi

Föreliggande tjänsteskrivelse berör information från medarbetarundersökningen, vilket i sig inte ger några ekonomiska konsekvenser. Sett ur ett annat perspektiv visar resultatet på företeelser som kan påverka ekonomin i allra högsta grad. Medarbetare som trivs, får rätt förutsättningar i sitt arbete samt en god styrning där alla arbetar åt samma håll och där man på ett effektivt sätt styr utifrån målen, ger förstås goda effekter även på ekonomin. När man arbetar med att förbättra kommunens verksamheter och kommunens arbetsmiljö, ger det effekter för såväl medarbetaren som invånaren och ekonomin.

#### Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Genom att göra kontinuerliga medarbetarundersökningar, får man en temperaturmätning, som tillsammans med andra uppföljningar av mål inom verksamhet och arbetsmiljö, ger oss en vägledning om var man ska rikta fokuset för att komma framåt. Således är detta en kugge i hjulet för att arbeta för Nybro kommuns vision. Medarbetarundersökningen ger också viktig information om det är skillnader mellan hur män och kvinnor upplever sin arbetsmiljö och arbetsvardag.

### **Föredragande**

Viktoria Elmbro, personalchef

---

### **Beslutet skickas till**

- Koncernledningsgruppen
- Central samverkansgrupp
- Akten



## § 30 - Medarbetarundersökningen 2024 – Kommunstyrelseförvaltningen

Dnr KS 2025-68

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att informationen läggs till handlingarna.

### Beslutsunderlag

- Medarbetarundersökning 2024 - kommunstyrelseförvaltningen

### Redogörelse för ärendet

Den årliga medarbetarundersökningen avslutades i december 2024 och är nu sammanställd. Svarsfrekvensen på kommunstyrelseförvaltningen var 86,66 %, vilket innebär att 65 medarbetare besvarade enkäten. Frågorna som ställs kopplas till tre huvudområden: Hållbart medarbetarengagemang (HME), trygghetsfrågor samt attraktiv arbetsgivare.

Resultatet rapporteras på grupp-, förvaltnings- och kommunnivå och på dessa nivåer ska även handlingsplaner upprättas.

### HME

HME delas in i områdena motivation, styrning och ledarskap. Utifrån medarbetarnas svar, beräknas ett index, där 0 innebär sämst resultat och 100 bäst. HME-index kan beräknas per fråga, område och totalt.

Från 2021 har HME-indexet på såväl kommun- som förvaltningsnivå för kommunstyrelseförvaltningen (KSF) ökat fram tills i år. För medarbetarundersökningen 2024 kan man konstatera att HME-indexet totalt minskat, både på kommunnivå, men också för KSF. KSF minskar med 5,45 index-enheter för det totala HME-värdet.

HME-indexet avseende motivation fortsätter att minska och KSF tappar ytterligare 2,03 index-enheter. HME för motivation är nu 74,36. Det är fortfarande ett relativt bra resultat, men det är oroväckande att man fortsätter tappa motivation hos Nybro kommuns medarbetare. De största minskningarna finner man på frågan om upplevelse av meningsfullhet i sitt arbete samt att medarbetare ser fram emot att gå till arbetet. På frågan ifall medarbetare ser fram emot att gå till sitt arbete, tappar KSF 9,54 enheter, vilket är oroande och behöver undersökas vidare samt givetvis behöver åtgärder vidtas.

Gällande HME-indexet för ledarskap, har KSF klivit rejält framåt 2022 och 2023, men tappar detta året med 8,07 index-enheter, från 82,94 till 74,87. Både för fråga 2 a och 2 b, som dels handlar om att chefen visar uppskattning och dels om att chef visar förtroende, finner man de största minskningarna avseende ledarskap på 8,37 enheter samt 8,84 enheter, medan tappet är mindre avseende frågan om huruvida chefen ger förutsättningar att ta ansvar.



HME-indexet för styrning minskar också med 4,25 enheter. Det som utmärker sig extra är en minskning i upplevelsen av att arbetsplatsens mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt.

Kvinnorna på förvaltningen svarar genomgående mer positivt än männen.

### Trygghet

Trygghetsdelen ställer frågor om medarbetarna upplevt något otillbörligt beteende, såsom hot och våld, kränkningar eller sexuella trakasserier samt om det skett i relation till någon annan anställd eller någon i anknytning till arbetet. Sju (7) medarbetare rapporterar att de blivit utsatta för kränkning av en annan anställd och åtta (8) medarbetare uppger händelser som skett i relation till någon annan, d v s t ex en invånare. Varje fall av upplevd kränkning, sexuell trakasseri eller hot/våld är en upplevelse för mycket. Man behöver fortsätta arbetet med att trygga kommunens verksamheter genom att förbättra såväl medarbetarskapet, som rutiner och övrig arbetsmiljö som kan utgöra en risk. Man behöver arbeta både riskreducerande och främjande.

Man frågar också om kännedom finns om att Nybro kommun har nolltolerans mot sådana inslag i arbetsmiljön och ifall medarbetarna vet hur de ska gå till väga för att anmäla otillbörligheter. Resultatet på KSF:s medarbetare kring deras kännedom om Nybro kommuns nolltolerans har förbättrats sedan tidigare år, samtidigt som man ser en liten minskning för resultatet där medarbetare tar ställning till huruvida de vet hur de ska gå tillväga ifall de blivit kränkta eller diskriminerade.

### Åtgärder

Förvaltningen kommer nu att dyka djupare i resultatet på enhets- och förvaltningsnivå. Handlingsplaner kommer att fastställas på förvaltningsnivå och på varje enhet.

## **Konsekvensbeskrivningar**

### Ekonomi

Föreliggande tjänsteskrivelse berör information från medarbetarundersökningen, vilket i sig inte ger några ekonomiska konsekvenser. Sett ur ett annat perspektiv, visar resultatet på företeelser som kan påverka ekonomin i allra högsta grad. Medarbetare som trivs får rätt förutsättningar i sitt arbete samt en god styrning, där alla arbetar åt samma håll och där man på ett effektivt sätt styr utifrån målen, ger förstås goda effekter även på ekonomin. När man arbetar med att förbättra kommunens verksamheter och kommunens arbetsmiljö, ger det effekter för såväl medarbetaren, som invånaren och ekonomin.

### Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Genom att göra kontinuerliga medarbetarundersökningar, får man en temperaturmätning, som tillsammans med andra uppföljningar av mål inom verksamhet och arbetsmiljö ger kommunen en vägledning om var man ska rikta fokuset för att komma framåt. Således är detta en kugge i hjulet för att arbeta mot Nybro kommuns vision. Medarbetarundersökningen ger också viktig information om det är skillnader mellan hur män och kvinnor upplever sin arbetsmiljö.

---

**PROTOKOLL**

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2025-02-24

**Beslutet skickas till**

- Christer Kratz, kommunchef
- Camilla Kallenberg, biträdande förvaltningschef, kommunstyrelseförvaltningen
- Viktoria Elmbro, personalchef
- Lokal samverkansgrupp, kommunstyrelseförvaltningen
- Akten



## **§ 31 - Riktlinjer för styrning och uppföljning 2025 av dotterbolagen till Nybro Kommunbolag AB**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** fastställa förslaget till riktlinjer för styrning och uppföljning 2025 enligt förslag samt

**att** överlämna Riktlinjer för styrning och uppföljning 2025 för antaganden vid bolagens ordinarie årsstämmor 2025.

### **Beslutsunderlag**

- Riktlinjer för styrning och uppföljning 2025 av dotterbolagen till Nybro Kommunbolag AB

### **Redogörelse för ärendet**

Förslaget innehåller ändringar av Riktlinjer för styrning och uppföljning av dotterbolagen till Nybro Kommunbolag AB under rubriken Kalendarium, där tidplanen anpassats till året 2025.

### **Vd:s ståndpunkt med motivering**

Vd för Nybro Kommunbolag AB föreslår styrelsen att anta Riktlinjer för styrning och uppföljning av dotterbolagen till Nybro Kommunbolag AB.

---

### **Beslutet skickas till**

- Kommunfullmäktige
- Akten



## § 32 - Bolagspolicy och ägardirektiv för direkt och indirekt ägda bolag

Dnr KS 2024-70

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att** fastställa förslaget till bolagspolicy och ägardirektiv enligt förslag samt

**att** överlämna bolagspolicy och ägardirektiv för antagande vid bolagens ordinarie årsstämmor 2025.

### Beslutsunderlag

- Ägardirektiv och bolagspolicy för Nybro Kommunbolag AB med sina direkt och indirekta dotterbolag

### Redogörelse för ärendet

Förslag föreligger till bolagspolicy och ägardirektiv för bolagen att antas vid ordinarie bolags årsstämma 2025.

Revidering av bolagspolicyn samt ägardirektivet har påbörjats och till viss del färdigställt. Ytterligare revidering kommer att genomföras under året 2025 i samband med att Nybro energikoncerns nya bolagsstruktur blir klar hos bolagsverket samt fusionen är klar. Under den revideringen kommer avkastningskraven och ägardirektiven att ändras och ses över mer grundligt.

Den revidering som genomförts beskrivs nedan.

I bolagspolicyn har det gjorts ett förtydligande i vad som menas med bolagskoncern samt kommunkoncern.

Under de gemensamma ägardirektiven har det tydliggjorts ytterligare att bolagen ska bereda kommunfullmäktige i Nybro möjlighet att yttra sig innan beslut fattas i verksamheten som är av principiell betydelse eller av större vikt. Även ett avsnitt om att bolaget ska arbeta mot att sänka den totala koncernlåneskulden. Med detta innebär att se över samt amortera av befintliga skulder och att i första hand självfinansiera sina framtida investeringar.

I AB Nybro Brunn och i Nybro Bostads AB bolagsspecifika ägardirektiven, ett stycke gällande att bolagen ska arbeta mot ett effektivare lokalutnyttjande för att uppnå en positiv kostnadsmässig effekt för hela kommunkoncernen, lagts till.

I alla bolagsspecifika ägardirektiv har även ett avsnitt om att bolagen ska ha en ekonomisk ställning, som medger utveckling och investeringar utan ägartillskott eller nyupplåning, lagts till.



Under Nybro Energi AB:s ägardirektiv har det ändrats i texten gällande att bolagets syfte:

- Bolagets syfte är att enligt god teknisk praxis och med optimalt resursutnyttjande samt affärsmässig inriktning, erbjuda produkter och tjänster för god energiförsörjning till ett pris som ligger i nivå med genomsnittet i Sverige.

Tidigare stod det: ligger under i nivå med genomsnittet i Sverige.

### **Vd:s ståndpunkt med motivering**

Vd:n föreslår styrelsen att anta bolagspolicy och ägardirektiv.

### **Konsekvensbeskrivningar**

#### Ekonomi

Koncernens nytta bör gå före de enskilda bolagens nytta. Bolagen har också en samhällsnytta som bör beaktas. De revideringar som har gjorts fokuserar på hela koncernnyttan och bolagens arbete med att sänka den totala koncernlåneskulden samt att bolagen ska ha en ekonomisk ställning som medger utveckling och investeringar utan ägartillskott eller nyupplåning.

#### Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

De kommunala bolagen har stark ekonomi och framtiden visar på tillväxt, men det finns faktorer som måste beaktas och diskuteras. Detta i kombination med den höga lånenivån i koncernen som gör att låneutrymmet är begränsat.

---

### **Beslutet skickas till**

- Kommunfullmäktige
- Akten





## § 33 - Ansökan om borgen för Nybro Slalomklubb

Dnr KS 2025-65

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

**att**, såsom för egen skuld, ingå borgen för Nybro Slalomklubb (org nr 832401-0241) låneförpliktelse hos bank upp till ett totalt lånebelopp om högst 1 000 000 kr, jämte därpå löpande ränta och kostnader,

**att** borgen ingås endast om föreningen blir beviljad bidrag genom Allmänna Arvsfonden som Nybro Slalomklubb har ansökt om,

**att** borgen finns under en maxtid av 15 år och att löpande amortering sker från Nybro Slalomklubb. Borgensåtagande sänks samtidigt med motsvarande summa i takt med att amortering görs samt

**att** Nybro Slalomklubb årligen ska inge årsredovisning till kommunen.

### Beslutsunderlag

- Bilaga 1 - Ansökan om borgen Nybro Slalomklubb 2025-02-04

### Sammanfattning

Nybro Slalomklubb ansöker i skrivelse om att Nybro kommun går i borgen för ett lån på högst 1 000 000 kr för att finansiera del av föreningens investering i byggnation av två nya knappliftar i huvudbacken respektive barnbacken.

### Redogörelse för ärendet

Nybro Slalomklubb (org nr 832401-0241) har den 4 februari 2025 (bilaga 1) inkommit med en ansökan om kommunal borgen för att bygga två nya knappliftar i Svartbäcksmålabacken.

Nybro Slalomklubb vill ge alla besökare lika förutsättningar för att få ta del av skidbacken och att känna rörelseglädje. Idag har Svartbäcksmålabacken totalt tre stycken nedfarter, inklusive rails, boxar och hopp. Anläggningen har fyra fläktkranar och ett högtryckssystem med 15 slussar för snö tillverkning. Anläggningen har nyare lifthus och garage samt en äldre stuga i backen.

Projektet som kalkylerna visar är att bygga två nya knappliftar, den ena i huvudbacken, 280 m upp i backen samt en i barnbacken, 230 m upp i backen. De nya liftarna ska vara justerbara i hastighet för att underlätta för de olika målgrupperna.



Projektet och målet med den tilltänkta investeringen grundar sig i att Nybro Slalomklubb ska erbjuda en skidanläggning för alla, oavsett etnicitet, socialt ursprung, religion, kön eller funktionsnedsättning. Klubben vill bland annat att fler barn och unga samt personer med funktionsnedsättning ska få ett ökat intresse av rörelse och slalom genom att anläggningen tillgänglighetsanpassas med nya liftar. Man vill bidra till att motivationen och ökad rörelse sker för fler barn och unga samt personer med funktionsnedsättning och äldre med målet att utveckla sin fysiska hälsa i sin takt i skidbacken. Med de nya liftarna blir det lättare för fler att komma upp till toppen av backen, det blir mindre köer så att de aktiva får åka skidor mer vid varje besök i Svartbäcksmåla. Målet är också att samverka med kommun och föreningsliv emellan. Genom samverkan, utveckla skidträningen i backen för samtliga målgrupper. Man vill skapa förutsättningar för alla målgrupper att utvecklas från nybörjare till mer avancerad åkning, genom att erbjuda olika former av backar/svårighetsgrad, genom funktionella liftar i respektive backe.

Kalkylen visar en total kostnad av 9 408 750 kr för liftar, kraftmatning och markarbeten. I kalkylen finns en finansiering genom Allmänna Arvsfonden om 7 527 000 kr. Ansökan är gjord, men ännu inte godkänd. I väntan på svar, frågar slalomklubben om borgen hos Nybro kommun för del av totalkostnaden. För att Nybro kommun ska ingå borgen, ska bidraget från Allmänna Arvsfonden ha godkänts och utbetalats till Nybro Slalomklubb. Klubben går även in med egna medel samt får bidrag från RF SISU Småland. Nybro Slalomklubb kommer vid ett godkännande från Allmänna arvsfonden att söka ytterligare finansiärer och därmed kan den efterfrågade lånesumman minskas.

### **Motivering av beslutet**

Nybro Slalomklubb startades 1978 och bedriver idag slalomträning och har ca 70 aktiva åkare som tränar ett par gånger i veckan samt att de aktiva åker iväg på tävlingar runt om i Småland, men även i övriga landet. Svartbäcksmålabacken drivs enbart genom ideella krafter från Nybro Slalomklubb. Det är medlemmarna som lägger sin tid före, under och efter säsong för att få backen i bästa skick. Klubben gör detta för att de brinner för skidåkning och för att de vill att besökarna får en så bra upplevelse som möjligt.

Kommunstyrelsens bedömning är att en investering och byggnation av nya knappliftar är ett steg i rätt riktning mot att ge fler målgrupper möjlighet att utöva skidåkning och därmed fysisk aktivitet och rörelseglädje. Kommunstyrelsen ser att det finns ett intresse i klubben att vidareutveckla anläggningen och verksamheten i den riktning som påbörjats och gör bedömningen att Nybro kommun såsom för egen skuld kan ingå borgen för ett lån på 1 000 000 kr till Nybro Slalomklubb. Givet att föreningen får bidraget från Allmänna Arvsfonden, kan beslutet om borgen ingås.



Nybro kommuns Policy för kommunalt borgensåtagande, medger för ideell förening att kommunen endast går i borgen för max 30 % på investeringar upp till max 500 000 kr. I aktuellt ärende frångår kommunen policyn. Avsteget från policyn grundar sig i att klubben har ett stort värde för kommunen.

---

**Beslutet skickas till**

- Kommunfullmäktige
- Akten



## § 34 - Redovisning av delegationsbeslut

Dnr KS 2025-10

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

**att** godkänna redovisningen av delegationsbeslut för perioden 16 januari-12 februari 2025.

### Beslutsunderlag

- Lista delegationsbeslut perioden 16 januari-12 februari 2025

### Redogörelse för ärendet

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt i vissa ärenden till ordföranden samt tjänstemän, enligt en av kommunstyrelsen antagen delegationsordning. Beslut som har fattats av delegat, ska redovisas på kommunstyrelsens närmast följande sammanträde.

---

### Beslutet skickas till

- Akten



## § 35 - Anmälningar

Dnr KS 2025-5

### Redogörelse för ärendet

Handlingar som anmäls för kännedom till kommunstyrelsen innevarande månad redovisas i lista för anmälningsärenden perioden, se bifogad lista.

### Beslutsunderlag

- Lista anmälningsärenden perioden 16 januari-12 februari 2025

---

### Beslutet skickas till

- Akten



## § 36 - Inkommet visselblåsarärende

Dnr KS 2025-84

### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att notera informationen till protokollet.

### Beslutsunderlag

- Nybro kommuns riktlinje för visselblåsning (Dnr KS 2022-370)

### Sammanfattning

Det ärende som inkommit den 29 november 2024 bedöms som ett visselblåsarärende och en utredning kommer därför att inledas. Ansvarig nämnd informeras härmed och kommer även att uppdateras i ärendet efter genomförd utredning.

### Redogörelse för ärendet

Som anställd i Nybro kommun kan man rapportera om missförhållanden via kommunens interna visselblåsarkanal. Rapporteringskanalen tillhandahålls av den utomstående leverantören 2Secure. Rapporteringskanalen är till för den som i ett arbetsrelaterat sammanhang har fått del av eller inhämtat information om missförhållanden hos Nybro kommunkoncerns verksamheter. Via den interna visselblåsarkanal inkom ett ärende och 2Secure kontaktade visselblåsarkommittén den 29 november 2024. Utifrån inkomna uppgifter och i enlighet med Nybro kommuns riktlinje för visselblåsning (Dnr KS 2022-370) bedömdes ärendet den 24 januari 2025 vara ett kvalificerat visselblåsarärende. Vidare enligt samma riktlinje informerades berörd förvaltningschef den 20 februari 2025 och i detta ärende också verksamhetsansvarig nämnd. Enligt rutinen påbörjas härmed en utredning i ärendet.

---

### Beslutet skickas till

- Christer Kratz, kommunchef
- Akten