



Organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid

Stadshussalen i Stadshuset, kl 08.00-11.25

Beslutande ledamöter

Beslutande

Ersättare för

Tobias Fagergård (S), ordförande
Henric Gustavsson (C), 1:e vice ordf
Stefan Lagesson (KD), 2:e vice ordf
Martina Aronsson (S)
Liza Holmkvarn (SD)

Övriga deltagare

Ersättare

Daniel Lindvall (M), Göran Bågenholm (SD)

Tjänstepersoner

Anders Jansson, sport- och fritidssamordnare; Jonas Algotsson, upphandlingschef; Camilla Thörnblad, upphandlare; Sandra Permerud, HR-strateg; Christer Kratz, kommunchef; Viktoria Elmbro, personalchef; Martina Ankarman, tf ekonomichef; Anna Wahledow Linde, kommunsekreterare

Övriga

Kalle Östergren, enhetschef på Arbetsförmedlingen Kalmar län; Camilla Sandberg, verksamhetssamordnare på Arbetsförmedlingen Kalmar län

Sekreterare

Anna Wahledow Linde

Utses att justera

Martina Aronsson

Justeringsdatum

2026-03-18

Paragrafer 23-32

Digital signering

Protokollet har signerats digitalt av

Ordförande – Tobias Fagergård

Justerande – Martina Aronsson



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2026-03-11

Bevis om anslagsdag

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll är justerat.

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum	2026-03-11
Justeringsdatum	2026-03-18
Anslaget publiceras	2026-03-19
Anslaget tas ner	2026-04-14
Förvaringsplats för protokollet	Nybro kommuns allmänna diariesystem



Innehållsförteckning

§ 23 - Åtterrapporering av lovaktiviteter 2025	39
§ 24 - Information – Upphandling	41
§ 25 - Information om förslag till särskilda aktiviteter och utökade förmåner för att främja motivation, trivsel och hälsa	42
§ 26 - Aktuella kommunchefsfrågor	50
§ 27 - Information från Kommunförbundet Kalmar län, Region Kalmar län och Räddningstjänsten Sydost	51
§ 28 - Aktuella arbetsgivarfrågor	52
§ 29 - Redovisning av arbetsmarknadsläget i Nybro kommun	53
§ 30 - Information – Arbetsförmedlingen	54
§ 31 - Aktuella frågor	55
§ 32 - Anmälningar	56

§ 23 - Återrapportering av lovaktiviteter 2025

Dnr KS 2026-147

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att godkänna återrapporteringen av lovaktiviteter 2025.

Beslutsunderlag

- Bilaga 1 - Sammanställning av lovaktiviteter 2025

Redogörelse för ärendet

Under 2025 avsatte kommunstyrelseförvaltningen 300 000 kr för att möjliggöra lovaktiviteter för barn och unga i Nybro kommun, med särskilt fokus på sommar- och jullovet. Satsningen genomfördes i samverkan mellan kommunstyrelseförvaltningen, utvecklingsenheten och samhällsbyggnadsförvaltningen genom sport och fritid, som ansvarade för planering och genomförande. Insatsen utgick från kommunens övergripande ansvar att främja en meningsfull fritid samt stärka trygghet och inkludering. Skolloven är för många barn och unga en period med ökad sårbarhet och tillgången till organiserade och trygga aktiviteter bedöms ha stor betydelse för deras välbefinnande.

Lovbidraget har under sommar- respektive jullovet möjliggjort ett brett utbud av aktiviteter, som genomförts i samverkan mellan kommunala verksamheter och det lokala föreningslivet. Aktiviteterna har erbjudit barn och unga möjlighet till social gemenskap, rörelse och meningsfull sysselsättning i trygga miljöer. Verksamheten har riktat sig till olika åldersgrupper och haft ambitionen att nå brett bland barn och ungdomar, oavsett bakgrund eller förutsättningar.

Utöver organiserade aktiviteter har ett antal fribiljetter för bad i Nybro simhall tillhandahållits individ- och familjeförvaltningen (IFF). Fribiljetterna har delats ut till barn och unga som förvaltningen, utifrån sin professionella bedömning och kännedom om målgruppen, bedömt haft behov av insatsen. Åtgärden har syftat till att öka tillgängligheten till meningsfull fritid under loven för barn och unga som annars riskerar att stå utanför lovaktiviteter.

Totalt har 264 000 kr fördelats till sommar- och jullovsaktiviteter, vilket sammantaget har möjliggjort deltagande för 2 123 barn och unga (1 351 pojkar och 772 flickor).



Följande aktörer har bedrivit verksamhet under sommar- respektive jullovet:

- Fryshuset
- Fryshuset Gula grillen i samverkan med det lokala föreningslivet (Madesjö IF, Nybro Vikings, Nybro IF, Pukebergs BK)
- Fritidsgården Fritte i Alsterbro
- Gullaskröv Folkets Hus
- Nybro Bibliotek
- Nybro Handbollsklubb
- Nybro Kampsport center
- Nybro Schacksällskap
- Nybro Simhall
- Nybro Ung

Totalt antal deltagande barn och ungdomar och aktiviteter framgår av bifogad sammanställning. Sammantaget visar redovisningen att lovbidraget har möjliggjort ett stort antal aktiviteter med god spridning över ålder och kön samt bidragit till ökad tillgänglighet till lovverksamhet i kommunen.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Samhällsbyggnadsförvaltningen bedömer att lovbidraget 2025 har använts på ett ändamålsenligt sätt och bidragit till att stärka barns och ungas tillgång till trygga, inkluderande och meningsfulla lovaktiviteter. Förvaltningen ser ett fortsatt behov av att kunna erbjuda lovaktiviteter även framöver, särskilt då skolloven är en tid då många barn och unga har ett ökat behov av sociala sammanhang och trygga fritidsmiljöer.

Föredragande

Anders Jansson, sport- och fritidssamordnare

Beslutet skickas till

- Camilla Kallenberg, utvecklingschef
- Jenni Jonasson, sport- och fritidschef
- Anders Jansson, sport- och fritidssamordnare
- Marcus Augustsson, trygghetssamordnare
- Akten



§ 24 - Information – Upphandling

Dnr KS 2025-11

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Upphandlingschefen och upphandlaren, informerar om aktuella upphandlingar enligt nedan:

- Aktuellt just nu
 - Kalmar länstrafik – kollektivtrafik
 - Arbets-/skyddskläder omsorgen
 - Skrivare – kontrakt, installerat, bedömd stor besparing (ca 10 000 000 kr på 6 år)
 - Väghållning – enskilda vägar
 - Väktare
 - Konsult genomlysning mark och service
 - Sten- och grusprodukter
 - Digitala lås i omsorgsverksamheterna
- Uppdateringar
 - Kostverksamhet – transporter
 - ”Spendanalys” – system som ska förbättra inköpsstatistik och göra det enklare att göra jämförelser
 - Juridisk briefing om ”teckalregler”

Föredragande

Jonas Algotsson, upphandlingschef och Camilla Thörnblad, upphandlare

Beslutet skickas till

- Christer Kratz, kommunchef
- Jonas Algotsson, upphandlingschef
- Martina Ankarman, tf ekonomichef
- Akten



§ 25 - Information om förslag till särskilda aktiviteter och utökade förmåner för att främja motivation, trivsel och hälsa

Dnr KS 2026-140

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Projektet Attraktiv arbetsgivare har som mål att öka arbetsmotivation, säkerställa långsiktig kompetensförsörjning och förbättra frisknärvaron i Nybro kommun. För att nå dessa mål har en arbetsgrupp med medarbetare från samtliga förvaltningar tagit fram förslag på utökade förmåner och särskilda aktiviteter som främjar hälsa, motivation och trivsel. Förslagen har utgått från fritextsvaren från medarbetarundersökningen 2023 och har bearbetats i dialog med projektets styrgrupp.

Styrgruppen har tagit ställning till förslagen och projektet har gjort bedömningar och motiveringar för varje förslag. Projektet föreslår att genomföra följande förslag:

- Semesterväxling – möjlighet att byta semestertillägg mot fler semesterdagar.
- APT-material i form av korta filmer om god hälsa och goda levnadsvanor.
- Pausgymnafilmer – tre filmer har redan tagits fram under 2025, förslag om framtagning av ytterligare pausgymnafilmer.
- Hälsoinspiratörer – erbjudande till verksamheter inom olika förvaltningar.
- Individanpassat rehabiliteringsprogram (13 veckor) för medarbetare som är eller riskerar bli sjukskriven.
- Hälsokontroller via företagshälsovården som tidig insats för att förebygga sjukfrånvaro.

Vissa förslag, såsom sänkt heltidsmått och höjt friskvårdsbidrag, bedöms inte genomförbara i dagsläget av ekonomiska och/eller bemanningsmässiga skäl. Förslaget om kompetensutveckling på arbetstid lyfts som viktigt, men föreslås hanteras inom ordinarie verksamhet av respektive chef.

Förslagen bedöms bidra till kommunens vision om tillväxt, hållbarhet och gemenskap genom att skapa attraktiva arbetsplatser, främja ett hållbart arbetsliv, öka frisknärvaro samt stärka samarbete och delaktighet.



Redogörelse för ärendet

Projekt Attraktiv arbetsgivares tre huvudområden är att öka arbetsmotivation, säkerställa en långsiktig personal- och kompetensförsörjning samt förbättra frisknärvaron i Nybro kommun. Projektet handlar bland annat om att säkerställa att organisationen har hälsosamma arbetsplatser med friska, engagerade chefer och medarbetare. Nybro kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som man söker sig till, arbetar länge hos och som har hållbara arbetsplatser där frisknärvaron är hög.

Projektets tre övergripande mål är att Nybro kommun:

- verkar för att arbetsplatser är hälsofrämjande och salutogena med engagerade chefer och medarbetare,
- verkar för ett ledarskap och medarbetarskap som är utvecklande och motiverande,
- har säkerställt strategier och arbetssätt för god kompetensförsörjning.

För att nå projektmålen finns det flera aktiviteter i projektplanen som tillhör delprojekt Salutogen organisation. En av aktiviteterna är att ta fram förslag på utökade förmåner och särskilda aktiviteter för att främja motivation, hälsa och trivsel. Eftersom det salutogena förhållningssättet bland annat handlar om delaktighet och att få möjlighet att påverka, tillsattes en arbetsgrupp bestående av medarbetare från samtliga fem förvaltningar. Arbetsgruppen har från hösten 2024 till hösten 2025 arbetat med uppdraget att ta fram förslag på utökade förmåner och särskilda aktiviteter.

Arbetsgruppen har utgått från fritextsvaren från Nybro kommuns medarbetarundersökning 2023 och har under arbetsmötena prioriterat och vidareutvecklat dessa förslag.

Förslagen överlämnades till projektets styrgrupp, som tagit ställning till och beslutat om vilka förslag som ska utredas vidare. Uppdraget att utreda förslagen har getts till en av delprojektledarna i projekt Attraktiv arbetsgivare.

Ärendet är handlagt av HR-strateg tillika projektledare Sandra Permerud.

Information

Nedan följer redogörelse av arbetsgruppens förslag samt projektets ståndpunkt och motivering till desamma.

Semesterväxling

Arbetsgruppen föreslår att erbjuda medarbetarna i Nybro kommun möjlighet att byta semesterdagstillägg mot fler semesterdagar. Syftet med semesterväxling är att ge medarbetare som är i behov av ytterligare ledig tid, utöver ordinarie semesterdagar, möjlighet att byta semesterdagstillägget mot extra lediga dagar.



Projekt Attraktiv arbetsgivare bedömer att införande av semesterväxling skulle stärka Nybro kommuns attraktivitet på arbetsmarknaden för såväl befintliga som potentiella framtida medarbetare. Det är en attraktiv förmån som kan öka medarbetarnas balans mellan arbete och fritid. De extra lediga dagarna ger en ökad möjlighet till återhämtning som kan främja hälsan hos medarbetaren då fler lediga dagar ofta leder till minskad stress, lägre sjukfrånvaro och i förlängningen en mer hållbar arbetsinsats. För kommunen är semesterväxling inte bara en kostnadsneutral förmån utan även en kostnadseffektiv sådan, eftersom det generellt är mer ekonomiskt fördelaktigt för arbetsgivaren att erbjuda fler semesterdagar än att motsvarande värde betalas ut i lön, där arbetsgivaravgifter och pensionsavsättningar tillkommer. Det tillkommer dock administrativ tid i att inledningsvis ta fram en rutin och sedan för att kontinuerligt handlägga ansökningar om semesterväxling, detta har ett visst ekonomiskt värde.

Däremot behöver arbetsgivaren vara tydlig gentemot medarbetarna att semesterväxling påverkar bruttoinkomsten, vilket i sin tur påverkar pensionen i framtiden. Sammantaget är semesterväxling fördelaktigt för arbetsgivaren och en attraktiv förmån för de medarbetare som värdesätter ledig tid framför pengar.

Projektet föreslår att införa semesterväxling.

Sänka heltidsmättet - införa friskvårdstimme kan vara ett första steg

Medarbetarna i arbetsgruppen vill se en sänkning av heltidsmättet. Man förstår att det skulle vara kostsamt och menar då att om friskvårdstimme införs, kan det liknas vid att sänka heltidsmättet. Arbetsgruppen menar att arbetsgivaren på så sätt även får ut något av den förlorade arbetstiden då medarbetarna använder timmen till friskvård, d v s att de investerar i sin hälsa. Det kan på sikt betyda att sjukfrånvaron minskar, vilket innebär minskade kostnader.

Projekt Attraktiv arbetsgivare ser att förslaget om att sänka heltidsmättet genom införande av friskvårdstimme grundar sig i att skapa balans för medarbetarna, vilket är ett viktigt perspektiv i arbetet med en hållbar arbetsmiljö.

Däremot kan det i nuläget vara svårt att genomföra en sänkning av heltidsmättet av två skäl:

- Ekonomiska förutsättningar: Kommunens nuvarande ekonomiska situation innebär att en sådan förändring skulle medföra betydande kostnader, vilket inte finns utrymme för. Även om det i längden skulle kunna leda till sänkta kostnader för sjukfrånvaro, är det utifrån ett kortsiktigt perspektiv inte genomförbart i dagsläget.
- Bemanningsbehov: Kommunen behöver behålla de personella resurser som finns för att kunna upprätthålla kvaliteten i verksamheterna och utföra kommunens uppdrag.

Därmed föreslås att prioritera andra föreslagna insatser som främjar motivation, hälsa och trivsel.



Höja friskvårdsbidraget

Efter önskemål om höjt friskvårdsbidrag, som framförts under många år i medarbetarundersökningar, fattade politiken under år 2024 beslut om att höja friskvårdsbidraget från 1 000 kr till 1 500 kr. Beslutet trädde i kraft 1 januari 2025. Arbetsgruppen tycker att det är bra att bidraget har höjts, men önskar höja det ytterligare när budgeten tillåter.

När det är ekonomiskt möjligt för Nybro kommun att höja friskvårdsbidraget ytterligare, ser även projektet att det skulle gynna kommunens attraktivitet som arbetsgivare för såväl befintliga som potentiellt nya medarbetare. Under 2024 nyttjade 980 medarbetare sitt friskvårdsbidrag, vilket uppgick till en kostnad på ca 968 400 kr. År 2025 nyttjade 1 070 medarbetare sitt friskvårdsbidrag, vilket uppgick till en kostnad på 1 531 878 kr. För 2025 är kostnaden högre eftersom friskvårdsbidraget höjdes från 1 januari detta år (2025).

Utöver friskvårdsbidraget erbjuder Nybro kommun sina medarbetare att bada kostnadsfritt i simhallen en gång i veckan. Detta uppgår till ett värde på cirka 3 600 kr per medarbetare och år. År 2024 uppgick kostnaden för de fria baden till 71 780 kr, vilket innebär 970 badtillfällen. Under 2025 uppgick kostnaden för de fria baden till 92 452 kr, vilket innebär ungefär 1 216 badtillfällen.

Projektet föreslår att i dagsläget prioritera andra föreslagna insatser som främjar motivation, hälsa och trivsel då friskvårdsbidraget nyligen höjts.

APT-material i form av korta filmer om hälsa och välmående

Arbetsgruppen föreslår att Nybro kommun tar fram egna filmklipp om hälsa och välmående som verksamheterna kan använda på sina arbetsplatsträffar för att inspirera till goda levnadsvanor.

Projekt Attraktiv arbetsgivare menar att förslaget är relativt enkelt att genomföra med framförallt interna resurser där kommunen har olika medarbetare i organisationen med kompetens inom såväl fysisk som psykisk hälsa samt att HR och kommunikatör samordnar framtagning av filmerna. Det skulle alltså endast innebära en investering i tid och personella resurser för att ta fram sådana filmer. Detta material skulle vara lättillgängligt för såväl chefer som medarbetare att kolla på och inspireras av på exempelvis arbetsplatsträffar. Att inspireras till goda levnadsvanor och förstå vad just goda levnadsvanor innebär kan bidra till att främja en god hälsa hos den enskilde medarbetaren, men också fylla ett behov av kunskapshöjande kring goda levnadsvanor för de brukare, klienter, etc som kommunen finns till för.

Det har uppmärksammats av chefer inom bland annat individ- och familjeförvaltningen att medarbetarna skulle behöva en ökad kunskap om goda levnadsvanor då de på några enheter sett ett tydligt samband mellan brister i omsorg och medarbetarnas okunskap kring hälsa och levnadsvanor som då även påverkar brukare negativt. Föreslagen satsning skulle inte bara bidra till ökad medarbetarhälsa och minskad sjukfrånvaro, utan även ge positiva effekter i form av högre kvalitet i omsorg, exempelvis genom färre fel eller brister i insatserna och ett lägre behov av extra åtgärder eller omfattande utredningar samt en minskad belastning kopplat till klagomål från anhöriga.

Projektet föreslår att genomföra detta förslag.



Pausgymnafilmer

Arbetsgruppen har föreslagit att Nybro kommun tar fram egna pausgymnafilmer till sina medarbetare. Tre olika pausgymnafilmer togs fram under 2025 och publicerades hösten samma år. Detta gjordes med interna resurser i form av simhallspersonal, HR och kommunikatör.

Projekt Attraktiv arbetsgivare föreslår att ta fram ytterligare pausgymnafilmer, eftersom detta inte innebär några extra kostnader utan endast resurser i form av tid och personal.

Hälsoinspiratörer

Samhällsbyggnadsförvaltningen har under 2025 startat igång ett arbete med att utse hälsoinspiratörer i sina verksamheter. Medarbetare får anmäla intresse om att bli hälsoinspiratör och utses sen av ansvarig chef. Uppdraget är frivilligt. Hälsoinspiratörernas uppdrag handlar om att inspirera till goda levnadsvanor, utan krav på att vara experter. Arbetsgruppen föreslår att implementera hälsoinspiratörer i fler förvaltningar.

Styrgruppen är positiv till att sprida detta arbetssätt till fler förvaltningar då erfarenheterna från samhällsbyggnadsförvaltningen under 2025 har varit goda. För att insatsen ska falla väl ut är erfarenheten från samhällsbyggnad att det är lyckosamt att ha en samordnande funktion.

I dagsläget finns det en färdig uppdragsbeskrivning för såväl hälsoinspiratörer, som för eventuell samordnare av hälsoinspiratörer. Det finns även en färdig grundutbildning som friskvårdsledare från simhallen håller i. Konceptet är alltså färdigt att användas av andra förvaltningar.

Projektet föreslår att införa hälsoinspiratörer på fler förvaltningar, men då som ett erbjudande snarare än ett krav på att samtliga ska delta. Om endast en verksamhet inom en förvaltning vill utse hälsoinspiratör, ska det vara möjligt. Det ger en flexibilitet och möjlighet att anpassa efter lokala behov och förutsättningar.

Förebyggande och rehabiliterande program med hälsofrämjande aktiviteter

Arbetsgruppen föreslår en återstart av tidigare insats riktad till medarbetare som är eller riskerar att bli sjukskrivna. Det kallades då för rehabiliteringssatsning i simhallen. Nu föreslås ett individanpassat 13-veckorsprogram som erbjuds medarbetare som antingen har ett pågående rehabiliteringsärende och/eller som riskerar att hamna i sjukskrivning. Programmet är tänkt att ha två olika spår, där vartannat tillfälle har en av två inriktningar:

- Aktiv träning – fokus på styrka, kondition och rörlighet.
- Återhämtande träning/aktivitet – med lugnare aktiviteter, som exempelvis yoga, simning, avslappning och promenader.

Deltagarna ska kunna välja att vara med på alla tillfällen, eller fokusera på det spår som passar dem bäst utifrån deras förutsättningar. Deltagandet är frivilligt och om passen inträffar på arbetstid får medarbetaren gå på arbetstid med bibehållen lön. När passen inträffar utanför arbetstid utgår ingen lön. Blir man sjuk eller missar ett pass får man inte betalt för det passet.



Projekt Attraktiv arbetsgivare ser positivt på förslaget och bedömer att en sådan satsning kan bidra till ett mer hållbart arbetsliv för medarbetare som är sjukskrivna eller visar tidiga tecken på ohälsa. Genom att erbjuda individanpassat stöd ökar möjligheten att behålla medarbetare i arbete, minskar kostnader kopplade till sjukskrivning och även minskar behovet av vikarier. Däremot uppstår en mindre negativ ekonomisk konsekvens då medarbetare som deltar i programmet får gå på passen på betald arbetstid, om de infaller på arbetstid. Utöver löne-kostnad ska även simhallen ha ersättning för den personal som håller i passen. På sikt kan detta däremot leda till både förbättrad hälsa hos medarbetarna och minskade ekonomiska konsekvenser för kommunen. Förslaget går även väl hand i hand med det riskorienterade arbetssätt på individnivå som kommunen påbörjat ett arbete med att implementera.

Utifrån ovanstående föreslår projektet att genomföra förslaget.

Hälsokontroller hos företagshälsovården

Medarbetarna i arbetsgruppen vill se att hälsokontroller hos företagshälsovården erbjuds till medarbetare i kommunen. De förstår att det kan vara kostsamt och svårt att erbjuda till samtliga medarbetare. Arbetsgruppen föreslår därför att kontroll erbjuds de medarbetare där tidiga signaler på ohälsa identifierats för att undvika sjukskrivning.

Projektet anser att detta ligger i linje med förslaget till ny riktlinje för rehabilitering och arbetsanpassning som snart går ut på remiss samt med det riskorienterade arbetssätt på individnivå som kommunen påbörjat ett arbete med. Genom att erbjuda hälsokontroller som en tidig insats kan risker upptäckas och åtgärds innan de leder till sjukfrånvaro, vilket bidrar till ett mer hållbart arbetsliv och minskar kostnader kopplade till sjukskrivning.

Projektet är positiva till förslaget och att det arbetas vidare med av den HR-strateg som är ansvarig för arbetet med riktlinjen för rehabilitering och arbetsanpassning.

Kompetensutveckling – på arbetstid

Arbetsgruppen vill se mer kompetensutveckling för medarbetarna i Nybro kommun. De menar att det inte bara skulle höja kunskapsnivå, utan även främja både motivation, trivsel och hälsa. Medarbetarna i arbetsgruppen ser gärna att kompetensutveckling då sker på arbetstid.

Projekt Attraktiv arbetsgivare delar uppfattningen att kompetensutveckling är viktigt – både för kommunens långsiktiga kompetensförsörjning och för den enskilde medarbetarens hälsa, motivation, trivsel, utveckling och verksamhetens kvalitet. Däremot är kompetensutveckling en fråga som bör hanteras inom ordinarie verksamhet av respektive chef utifrån lokala behov och förutsättningar, d v s inte inom ramen för projektet.



Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Förslaget om semesterväxling är kostnadsneutralt och medför alltså inga kostnader att införa. Det kan till och med ses som kostnadseffektivt då det generellt är mer ekonomiskt fördelaktigt att erbjuda fler semesterdagar än att motsvarande värde betalas ut i lön, där arbetsgivaravgifter och pensionsavsättningar tillkommer och även viss kostnad i administration.

Även de tre förslagen om APT-material i form av korta filmer om hälsa och välmående, pausgympafilmer samt hälsoinspiratörer, medför inga större kostnader i pengar utan det handlar om en investering i tid och personella resurser för att genomföra dessa förslag.

Förslagen om förebyggande och rehabiliterande program med hälsofrämjande aktiviteter samt hälsokontroller hos företagshälsovården är två förslag som medför kostnader. Det rehabiliterande programmet i simhallen uppskattas kosta 350 kr per timme á 13 timmar, d v s 4 550 kr per deltagande grupp på tio medarbetare. Det innebär endast en kostnad på 455 kr per medarbetare. I jämförelse med kostnader för sjukskrivning, personligt lidande och konsekvenser i verksamheten med frånvarande medarbetare, är den kostnaden liten.

Gällande förslaget om hälsokontroller, kostar en hälsokontroll, innehållande ett hälsosamtal och provtagning, 2 251 kr (2025 års prisnivå) per medarbetare. I december 2025 hade kommunens förvaltningar 335 medarbetare med sex frånvarotillfällen eller fler på tolv månader och som därmed skulle kunna vara aktuella för hälsokontroll som tidig och förebyggande insats. Eftersom detta förslag föreslås att hanteras vidare i arbetet med revidering av riktlinje för rehabilitering och arbetsanpassning, motiveras inte de ekonomiska konsekvenserna ytterligare i denna tjänsteskrivelse.

Att sänka heltidsmättet genom friskvårdstimme och höja friskvårdsbidraget är två förslag som skulle innebära stora ekonomiska konsekvenser för kommunen. Förslaget om kompetensutveckling på arbetstid kan även det innebära ökade kostnader, eftersom medarbetare får lön medan de inte utför ordinarie arbetsuppgifter. Det kan också medföra kostnader för vikarier och utbildningsavgifter.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Tillväxt

Genom att stärka arbetsmiljön och medarbetarnas hälsa skapar kommunen tryggare och mer attraktiva arbetsplatser. Detta främjar kommunens förmåga att rekrytera och behålla kompetens, vilket är en förutsättning för ett växande och livskraftigt samhälle. Insatser som kompetensutveckling och hälsofrämjande aktiviteter bidrar till nytänkande och stärker kommunens roll som en attraktiv arbetsgivare, vilket i sin tur gynnar samhällsengagemang och utveckling.



Hållbarhet

Förslagen främjar ett hållbart arbetsliv där medarbetare kan arbeta längre och med god hälsa. Detta minskar såväl sjukfrånvaro som behovet av vikarier, vilket ger både ekonomisk och social hållbarhet. Ett friskt, stabilt och jämställt arbetsliv är en viktig del i att bygga ett hållbart samhälle, där Nybro kommun kan växa och utvecklas. En jämställd arbetsmiljö bidrar dessutom till ökad rättvisa och minskar risken för osakliga skillnader i arbetsbelastning, karriärmöjligheter och hälsa mellan kvinnor och män – en central del av ett hållbart arbetsliv och ett jämställt samhälle.

Gemenskap

Genom att främja hälsa och trivsel på arbetsplatserna, byggs broar mellan människor och stärker gemenskapen inom organisationen.

Föredragande

Sandra Permerud, HR-strateg

Beslutet skickas till

- Samtliga förvaltningschefer
- Central samverkansgrupp
- Personalenheten
- Akten



§ 26 - Aktuella kommunchefsfrågor

Dnr KS 2026-1

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Under ärendet informeras om följande aktuella ärenden, kommunchefsfrågor och uppdrag:

Kommunchefsfrågor

- Uppdrag till kommunchefen – organisationsöversyn med anledning av nya nämndstrukturen (kommunfullmäktiges beslut 2025-02-23, § 14 (Dnr KS 2026-78))

Ekonomi

- Fördelning av arbetet mellan ekonomichef och finansstrateg

Föredragande

Christer Kratz, kommunchef och Martina Ankarman, tf ekonomichef

Beslutet skickas till

- Akten



§ 27 - Information från Kommunförbundet Kalmar län, Region Kalmar län och Räddningstjänsten Sydost

Dnr KS 2026-13

Dnr KS 2026-14

Dnr KS 2026-21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta

att ta informationen till protokollet

Redogörelse för ärendet

Vid sammanträdet fanns inga handlingar att redovisa från Kommunförbundet Kalmar län, Region Kalmar län och Räddningstjänsten Sydost.

Beslutet skickas till

- Akten



§ 28 - Aktuella arbetsgivarfrågor

Dnr KS 2026-2

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Under ärendet redovisas följande aktuella arbetsgivarfrågor:

- Aktuellt i organisationen
- Aktuella rekryteringar

Föredragande

Viktoria Elmbro, personalchef

Beslutet skickas till

- Akten



§ 29 - Redovisning av arbetsmarknadsläget i Nybro kommun

Dnr KS 2026-3

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Arbetsförmedlingens månadsstatistik – januari 2026
- Arbetsmarknadsläget i Kalmar län, kvartal 4 2025

Redogörelse för ärende

Arbetsförmedlingens senaste månadsstatistik för Nybro kommun och hela Kalmar län redovisas i beslutsunderlag.

Beslutet skickas till

- Akten



§ 30 - Information – Arbetsförmedlingen

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Kalle Östergren, enhetschef på Arbetsförmedlingen Kalmar län och Camilla Sandberg, verksamhetssamordnare på Arbetsförmedlingen Kalmar län informerar och informationen kan sammanfattas enligt nedan:

Bilaga

- Bildspel – Arbetsförmedlingens förändringsarbete – Enhet Kalmar

Föredragande

Kalle Östergren, enhetschef på Arbetsförmedlingen Kalmar län och Camilla Sandberg, verksamhetssamordnare på Arbetsförmedlingen Kalmar län



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2026-03-11

§ 31 - Aktuella frågor

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Inga aktuella frågor finns på sammanträdet.



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2026-03-11

§ 32 - Anmälningar

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Inga anmälningar finns på sammanträdet.
