



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-09-10

Organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid

Stadshussalen i Stadshuset, kl 08.00-12.00

Beslutande ledamöter

Beslutande

Henric Gustavsson (C), ordförande
Stefan Lagesson (KD), andre vice ordf
Christina Davidson (C)
Martina Aronsson (S)
Liza Holmkvarn (SD)

Ersättare för

Tobias Fagergård (S)

Övriga deltagare

Ersättare

Daniel Lindvall (M), Göran Bågenholm (SD)

Tjänstepersoner

Christer Kratz, kommunchef; Evelina Widell, ekonomichef; Viktoria Elmbro, personalchef; Jonas Algotsson, upphandlingschef; Camilla Thörnblad, upphandlare; Anna Wahledow Linde, kommunsekreterare

Sekreterare

Anna Wahledow Linde

Utses att justera

Martina Aronsson

Justeringsdatum

2025-09-17

Paragrafer 70-80

Digital signering

Protokollet har signerats digitalt av

Ordförande – Henric Gustavsson

Justerande – Martina Aronsson



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-09-10

Bevis om anslagsdag

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll är justerat.

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum	2025-09-10
Justeringsdatum	2025-09-17
Anslaget publiceras	2025-09-18
Anslaget tas ner	2025-10-10
Förvaringsplats för protokollet	Nybro kommuns allmänna diariesystem



Innehållsförteckning

§ 70 - Företagsbesök – Nova Trafikskola	109
§ 71 - Information – Upphandling	110
§ 72 - Fullmakt för upphandling av Dynamiskt inköpssystem för Vinterväghållning av enskilda vägar	111
§ 73 - Löneöversyn – information om resultatet	113
§ 74 - Remiss - Sammanträdesplan 2026	116
§ 75 - Aktuella kommunchefsfrågor	118
§ 76 - Information från Kommunförbundet Kalmar län, Region Kalmar län och Räddningstjänsten Sydost	119
§ 77 - Aktuella arbetsgivarfrågor	120
§ 78 - Redovisning av arbetsmarknadsläget i Nybro kommun	121
§ 79 - Aktuella frågor	122
§ 80 - Anmälningar	123



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-09-10

§ 70 - Företagsbesök – Nova Trafikskola

Kommunstyrelsens arbetsutskott genomför företagsbesök på Nova Trafikskola.

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för företagsbesöket och informationen samt lägger det till protokollet.



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-09-10

§ 71 - Information – Upphandling

Dnr KS 2025-11

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Bilaga

Bildspel – Upphandling KSAU september 2025

Redogörelse för ärendet

Upphandlingschefen Jonas Algotsson informerar om aktuella upphandlingar enligt vad som framgår av bilagt bildspel.

Föredragande

Jonas Algotsson, upphandlingschef

Beslutet skickas till

- Christer Kratz, kommunchef
- Evelina Widell, ekonomichef
- Jonas Algotsson, upphandlingschef
- Akten



§ 72 - Fullmakt för upphandling av Dynamiskt inköps-system för Vinterväghållning av enskilda vägar

Dnr KS 2025-273

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att delegera till upphandlingsenheten att genomföra upphandling och anskaffa leverantör av ovanstående,

att delegera till upphandlingschefen att besluta om tilldelning efter genomförd upphandling, samt

att till upphandlingschefen delegera rätten att skriva avtal efter genomförd upphandling.

Sammanfattning

Upphandlingsenheten har på uppdrag av samhällsbyggnadsförvaltningen fått uppdraget att upphandla nya avtal för vinterväghållning av enskilda vägar. Upphandlingen omfattar snöröjning och halkbekämpning.

Upphandlingen kommer att göras som ett Dynamiskt inköpssystem (DIS,) som möjliggör en enklare hantering i framtiden.

Redogörelse för ärendet

Nybro kommun behöver ersätta avtalen för vinterväghållning av enskilda vägar. De tidigare avtalen har sagts upp i samband med semestern och det har varit 21 antagna leverantörer i förra avtalet om snöröjning och en entreprenör som har haft avtal på halkbekämpning. Avtalen har delvis sin grund tillbaka till 1990-talet. De är upphandlade enligt LOU.

Det som upphandlas är externa entreprenörer som genomför snöröjningen av totalt 28 olika vägsträckor. Sedan tillkommer avtal för halkbekämpning av totalt sex vägsträckor.

Upphandlingsenheten behöver därmed ett godkännande att genomföra en upphandling i ovannämnt syfte.

I syfte att kunna slutföra upphandlingen och teckna avtal som beräknas starta i mitten av november 2025.

Upphandlingsvärdet beräknas övergå 2 400 000 kr så kommer värdet att överstiga tröskelvärdet, därmed måste tillstånd inhämtas från upphandlingsnämnd.

Upphandlingsvärde är beräknad till ca 14 000 000 kr för en avtalsperiod på troligtvis 5 år.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Avtalen behöver upphandlas för att följa gällande lagstiftning.



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-09-10

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Bedömning är att upphandlingen kommer att överstiga tröskelvärdet på 2 400 000 kr under avtalsperioden.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

Lagligheten uppfylls.

Beslutet skickas till

- Jonas Algotsson, upphandlingschef
- Akten



§ 73 - Löneöversyn – information om resultatet

Dnr KS 2024-348

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Föreliggande ärende redovisar resultatet från årets löneöversyn. Årets lönerörelse har varit omfattande på så vis att en mycket stor del av arbetsmarknaden har förhandlat avtal samtidigt. Avtalsrörelsen slutade i 2-åriga avtal inom samtliga kollektivavtal som kommunen berörs av med en löneökningstakt om 3,4 % för 2025 och 3 % 2026 enligt märket. Akademikeralliansens HÖK T är även fortsättningsvis utan garanterat utfall, medan samtliga övriga HÖK:ar innebär ett garanterat utrymme eller garanterat utfall (dock sifferlöst avseende chefer). Fyra av fem områden är klara och utbetalda, vilka kommer att redovisas i detta ärende. Ett område, nämligen Vårdförbundet, är kvar och kommer därför inte att redovisas förrän senare.

Information

Nivåer enligt avtalen

HÖK T Akademikeralliansen

Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Arkitekter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund och Sveriges Skolledarförbund

- Sifferlöst avtal

HÖK AKV (Allmänkommunal verksamhet)

= *Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna*

- Nivå: 3,4 % på gruppnivå per fackförbund, garanterad nivå gäller ej chefer.

HÖK Sveriges lärare

- Nivå: 3,4 % på gruppnivå.

HÖK Kommunal

- Garanterat utrymme på gruppnivå beräknat med 1 000 kr per medarbetare.
- Del av utrymmet är en individgaranti om 600 kr, undantag kan göras om handlingsplan finns.

HÖK Vårdförbundet

- Nivå: 3,4 % på gruppnivå.



Enligt alla avtal gäller att lönen ska sättas individuellt och differentierat utifrån lönekriterier, dock med viss inskränkning i Kommunals avtal utifrån individgarantin.

Nivåer som fastställdes i Nybro kommun

Riktmärket för 2024 års löneöversyn fastställdes i grunden till 1 000 kr per medarbetare för Kommunal samt till 3,4 % för övriga avtalsområden, det vill säga i nivå med märket och avtalen. I år har inga beslut fattats om extra satsningar.

Process

Som en del i att vara en attraktiv arbetsgivare, arbetar Nybro kommun alltid för att betala ut de nya lönerna så tidigt som möjligt. Samtliga löneökningar gäller från och med 1 april och ska i bästa läget betalas ut med aprillönen. För Akademikeralliansens avtalsområde betalades lönerna ut i april 2025, vilket kunde göras då de har ett tillsvidareavtal och därmed var färdigt. Övriga avtal hann inte bli klara i tid centralt och med anledning av detta betalades nya löner ut i juni 2025 med retroaktiv verkan från 1 april 2025 för avtalsområdena Allmänskommunal verksamhet, Sveriges lärare, Kommunal och elevhälsans del av Vårdförbundets område.

Löneöversynen inom vårdförbundets övriga kollektivavtalsområde har tyvärr gått i stå. Vid avstämning är arbetsgivare och arbetstagarorganisation överens om att löneprocessen inte har fortlöpt som den ska inom omsorgens del av avtalsområdet och utifrån det kan man inte vara säkra på att rätt löner föreslagits. Detta beror delvis på chefsomsättning. Nybro kommun och Vårdförbundet är överens om att översynen görs om för detta område med utbetalning av ny lön i december 2025. Det är beklagligt att det behöver skjutas upp så långt som till årets sista månad, men parterna är överens om att det är viktigt att processen får förutsättningar att bli rätt. Cirka 50 medarbetare berörs av detta.

Utfall

HÖK Akademikeralliansen

3,41 %

HÖK AKV (Allmänskommunal verksamhet)

Samtliga: 3,37 %

Medarbetare utan ledningsansvar: 3,41 %

Chefer: 3,25 %

Kommunal

995,16 kr (1 011 kr för anslutna)

HÖK Sveriges lärare

3,4 %



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-09-10

Fortsatt arbete

Nästa steg i processen är den årliga lönekartläggningen som syftar till att djupare analysera utfallet av årets löneöversyn samt ligger till grund för kommande.

Beslutet skickas till

- Samtliga fackförbund
- Viktoria Elmbro, personalchef
- Akten



§ 74 - Remiss - Sammanträdesplan 2026

Dnr KS 2025-278

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att remittera förslaget till sammanträdesplan för 2026 till samtliga nämnder, bolagsstyrelser och råd samt till de politiska partigrupperna för synpunkter samt

att återkoppling av synpunkter görs till kommunstyrelseförvaltningen senast den 31 oktober 2025 för vidare handläggning och beslut i kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- Förslag till sammanträdesplan 2026

Redogörelse för ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har arbetat fram sammanträdesplan för 2026. Förslaget bygger på föregående års sammanträdesplan, inkomna synpunkter från nämndsekreterarna samt direktiv vid beredning i kommunstyrelsens arbetsutskott. Inga större justeringar eller ändringar har gjorts i jämförelse med föregående år. Framförallt är det individ- och familjenämnden som ändrat sina sammanträdestillfällen så att de ekonomiska uppföljningarna kommer i närmare anslutning till perioderna som rapporterna avser.

Ärendet har handlagts på kommunstyrelseförvaltningen av kommunsekreteraren.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Samtliga nämndsekreterare har under augusti 2025 beretts tillfälle att lämna synpunkter på första utkastet till sammanträdesplan. Kommunstyrelseförvaltningen har därefter i möjligaste mån tagit hänsyn till inkomna synpunkter samtidigt som nämnderna så långt det är möjligt ska ligga på samma veckodag och med lagom intervall.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att föreslagen sammanträdesplan 2026 skickas på remiss för att inhämta synpunkter från berörda nämnder, bolag, råd m fl.

Konsekvensbeskrivning

Ekonomi

En bra mötesplanering och kostnadseffektiv användning av lokaler och personresurser gynnar ekonomin positivt. Förslaget till sammanträdesplan har i princip ingen påverkan på ekonomin då ingen ökning eller neddragning på antalet sammanträden skett.

Visionens tre perspektiv – tillväxt, hållbarhet och gemenskap

En bra planering har goda effekter på tillväxt, hållbarhet och gemenskap.



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-09-10

Beslutet skickas till

- Samtliga partigrupper
- Samtliga nämnder
- Samtliga kommunala bolag
- Samtliga råd
- Samtliga sekreterare i nämnder, bolag, råd m fl
- Akten



§ 75 - Aktuella kommunchefsfrågor

Dnr KS 2025-1

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Rätt kurva – Ett brottsförebyggande program på initiativ av Polismyndigheten, NOA

Redogörelse för ärendet

Under ärendet informeras om följande aktuella ärenden, kommunchefsfrågor och uppdrag:

- Regionalt ledningsforum 2025-08-29
- Näringslivsarena 2025-09-04
- Invigning Västerängsskolan 2025-08-19 och öppet hus 2025-08-20
- Möte med Arbetsförmedlingen 2025-08-19
- Återkoppling från ÖP-samråd; Orrefors, och Alsterbro
- Information om "Rätt kurva"
- Fastighetsutredningen
- Ekonomi

Föredragande

Christer Kratz, kommunchef

Beslutet skickas till

- Akten



§ 76 - Information från Kommunförbundet Kalmar län, Region Kalmar län och Räddningstjänsten Sydost

Dnr KS 2025-13

Dnr KS 2025-14

Dnr KS 2025-21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Vid sammanträdet redogörs för sammanträden med Kommunförbund Kalmar län, Region Kalmar län och Räddningstjänsten Sydost, vilka förevarit sedan senaste arbetsutskottet.

Beslutet skickas till

- Akten



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-09-10

§ 77 - Aktuella arbetsgivarfrågor

Dnr KS 2025-2

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Under ärendet redovisas följande aktuella arbetsgivarfrågor:

- Aktuella rekryteringar
- Aktuellt i organisationen och ärenden
- Miljödata utsatta för cyberattack
- Aktuellt angående arbetsmiljö på förvaltningen
- Distansarbetsriktlinje - remiss pågår
- Ny AD-dom avseende arbetsförbud för gravida under pandemin
- Rapport från chefsdag

Föredragande

Viktoria Elmbro, personalchef

Beslutet skickas till

- Akten



§ 78 - Redovisning av arbetsmarknadsläget i Nybro kommun

Dnr KS 2025-3

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärende

Ingen statistik har inkommit från arbetsförmedlingen sedan senaste sammanträdet med arbetsutskottet.

Beslutet skickas till

- Akten



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-09-10

§ 79 - Aktuella frågor

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Inga aktuella frågor finns på sammanträdet.



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-09-10

§ 80 - Anmälningar

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Inga anmälningar finns på sammanträdet.
