



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-11-12

Organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid

Stadshussalen i Stadshuset, kl 08.00-12.40

Beslutande ledamöter

Beslutande

Ersättare för

Henric Gustavsson (C), ordförande
Stefan Lagesson (KD), andre vice ordf
Ann Hammenholt (S), fr o m § 90
Martina Aronsson (S)
Göran Bågenholm (SD), t o m § 90
Liza Holmkvarn (SD), fr o m § 91

Tobias Fagergård (S)
Liza Holmkvarn (SD)

Övriga deltagare

Ersättare

Christina Davidson (C), fr om § 90, Daniel Lindvall (M)

Tjänstepersoner

Åsa Nystedt, t f verksamhetschef förskola/projektledare för skolutredningen;
Viktoria Elmbro, personalchef; Evelina Widell, ekonomichef; Maria Linder,
finanschef; Jakob Stensson, informationssäkerhetssamordnare; Bernhard
Neuman, administrativ chef; Johan Johannesson, VA-chef (Teams); Anna
Wahledow Linde, kommunsekreterare

Sekreterare

Anna Wahledow Linde

Utses att justera

Stefan Lagesson

Justeringsdatum

2025-11-19

Paragrafer 89-98

Digital signering

Protokollet har signerats digitalt av

Ordförande – Henric Gustavsson**Justerande** – Stefan Lagesson



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-11-12

Bevis om anslagsdag

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll är justerat.

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum	2025-11-12
Justeringsdatum	2025-11-19
Anslaget publiceras	2025-11-20
Anslaget tas ner	2025-12-12
Förvaringsplats för protokollet	Nybro kommuns allmänna diariesystem



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-11-12

Innehållsförteckning

§ 89 - Företagsbesök – RM Mark och Bygg i Orrefors	139
§ 90 - Information - Skolutredningen	140
§ 91 - Beredning av motion – Införande av trygghetspunkter	141
§ 92 - Löneöversyn 2026	143
§ 93 - Aktuella kommunchefsfrågor	145
§ 94 - Information från Kommunförbundet Kalmar län, Region Kalmar län och Räddningstjänsten Sydost	146
§ 95 - Aktuella arbetsgivarfrågor	147
§ 96 - Redovisning av arbetsmarknadsläget i Nybro kommun	148
§ 97 - Aktuella frågor	149
§ 98 - Anmälningar	150



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-11-12

§ 89 - Företagsbesök – RM Mark och Bygg i Orrefors

Kommunstyrelsens arbetsutskott genomför företagsbesök på RM Mark och Bygg i Orrefors.

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för företagsbesöket och informationen samt lägger det till protokollet.



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-11-12

§ 90 - Information - Skolutredningen

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Åsa Nystedt, t f verksamhetschef förskola och projektledare för skolutredningen, informerar om den pågående skolutredningen.

Beslutsunderlag

- Kommunplaneuppdrag 2025:1

Föredragande

Åsa Nystedt, t f verksamhetschef förskola, projektledare för skolutredningen

Beslutet skickas till

- Akten



§ 91 - Beredning av motion – Införande av trygghetspunkter

Dnr KS 2025-328

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att remittera motionen till kommunstyrelseförvaltningen, som ska lämna yttrande över motionen samt

att yttrandet ska inkomma till kommunstyrelsen senast inom sex månader.

Redogörelse för ärendet

Ledamöterna Stefan Lagesson (KD), Daniel Lindvall (M) och Ola Håkansson (L) har den 10 oktober 2025 lämnat in en motion till kommunfullmäktige enligt nedan:

I arbetet med civilförsvaret, krigs- och krisberedskap, har flera kommuner i landet inrättat trygghetspunkter på strategiska platser dit befolkningen vid krissituationer, som exempelvis stormar, strömavbrott, översvämningar eller andra krissituationer kan vända sig.

Vid dessa trygghetspunkter ska allmänheten kunna få tillgång till information, kunna hämta vatten, ladda telefoner etc. Dessa trygghetspunkter bör finnas på ett antal platser i tätorten och även i de större orterna utanför tätorten, exempelvis Alsterbro, Kristvallabrunn, Orrefors, Målerås, Örsjö, S:t Sigfrid.

Den kommun som ligger längst fram i inrättandet av trygghetspunkter är Nässjö kommun, där åtta trygghetspunkter inrättats i tätorten och en i varje intilliggande kransort.

Nybro är en kommun med vidsträckt landsbygd och vi i Blå Union för Nybro ser detta som en angelägen service till kommunens invånare och en trygghetsskapande åtgärd som ligger väl i linje med det arbete som nu pågår kring civilförsvaret och krigs- och krisberedskap. Här kan och bör ett samarbete skapas med de mindre orternas samhälls- och bygdeföreningar.

Därför föreslår vi kommunfullmäktige besluta

Att utreda möjligheten att skapa trygghetspunkter i tätorten och i närliggande kransorter på landsbygden i enlighet med motionens intentioner.

Kommunfullmäktige beslutade den 20 oktober 2025, § 160, att remittera motionen till kommunstyrelsen för beredning.

**PROTOKOLL**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-11-12

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen i maj 2026
- Christer Kratz, kommunchef
- Camilla Kallenberg, utvecklingschef
- Henrik Hermansson, trygghetssamordnare
- Akten



§ 92 - Löneöversyn 2026

Dnr KS 2025-392

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att som grund för löneöversyn 2026, utgå från gällande Huvudöverenskommelser (HÖK) lönestatistik och synpunkter och diskussioner från lönepolitisk dag samt

att delegera till personalchef att i samråd med kommunstyrelsens arbetsutskotts presidium, inleda och avsluta löneöversynen 2026 för att därefter återrapportera till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Redogörelse för ärendet

Det lönepolitiska arbetet startar med löneanalys av nuläge, detta kan göras helt klart först när även sjuksköterskornas löner är utbetalda i december 2025. Löneanalysen utgår från det nuläge som beskrivs i samband med lönekartläggning samt önskat läge i dialog med förvaltningar och de fackliga. Nästa steg är att besluta om löneutrymme och eventuella särskilda riktlinjer och/eller satsningar som ska göras för att åstadkomma en önskvärd lönestruktur med syfte att kunna rekrytera och behålla kompetent personal samt att uppfylla kraven om jämställda löner. Centrala avtal är tecknade för 2026, varav vissa innehåller garanterat utrymme eller garanterat utfall. Vissa detaljer om hur processen ska gå till på Kommunals avtal kvarstår fortfarande från centrala parter, modellen ska förenklas i och med att det individuellt garanterade utrymmet är en stor del av det totala utrymmet.

Ärendet är berett av personalchefen.

Förvaltningens ståndpunkt med motivering

Avtalen inför årets löneöversyn:

- **Kommunal:** Avtal till och med den 31 mars 2027, detaljer kring process väntas komma från parterna centralt under hösten 2025. Garanterat utfall om 915 kr på gruppnivå, inklusive individuell garanti om 600 kr (möjlighet till undantag från individgaranti finns).
- **Sveriges lärare:** Avtal till och med 31 mars 2027. Garanterat utrymme om 3 % på gruppnivå.
- **AKV (Vision, SSR och Ledarna):** Avtal till och med den 31 mars 2027. Garanterat utrymme om 3 % på gruppnivå.
- **Vårdförbundet:** Avtal till och med den 31 mars 2027 – nytt avtal ska tecknas. Garanterat utrymme om 3 % på gruppnivå.
- **Akademikeralliansen (SACO-förbund):** Har sifferlöst tillsvidareavtal, kan sägas upp till 1 december 2025.

Samtliga fackliga parter är fria att träffa lokal överenskommelse med Nybro kommun om att hantera lönesättningsfrågorna enligt lokal förhandlingsordning (genom dialog chef- med- arbetare).



Det lokala löneökningsbehovet kommer att prövas med utgångspunkt från den lokala analysen, löneavtalens nivåer samt § 1 och Nybro kommuns lönepolitik.

De lokala behoven och förutsättningarna är viktiga, främst faktorer som kompetens- och personalbehov, jämställdhet, lönestruktur samt löneläget i arbetsmarknadsregionen. När man beslutar om löneökningar, är det av stor vikt att man har ett långsiktigt perspektiv grundat på bedömningar av det ekonomiska utrymmet för en följd av år.

Arbetsmarknadens största utmaning framöver blir att hitta den kompetens som efterfrågas. Det är flera yrken som efterfrågas och detta ger också en högre rörlighet på arbetsmarknaden samt ökar lönetrycket. Man ser även utmaningar med det ekonomiska läget.

Grunden för beslutet behöver vara utifrån vad som framkommer i lönekartläggning, jämförelser och analyser utifrån tillgänglig statistik för Kalmar län och södra Sverige samt information och synpunkter från fack och förvaltningar.

Nästa steg är att besluta om löneutrymme och eventuella särskilda satsningar, vilket delegeras till personalchefen i samråd med kommunstyrelsens arbetsutskotts presidium.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomi

Det lönepolitiska arbetet ska ses som en investering i medarbetarna och därmed i verksamheten. Löneökningskostnaden är brukligen över 30 000 000 kr och det gäller att få ut så mycket som möjligt av denna investering.

Arbetsgivaravgifterna för 2026 prognostiseras till 39,22 %.

Beslutet skickas till

- Tobias Fagergård, kommunstyrelsens arbetsutskotts ordförande
- Henric Gustavsson, kommunstyrelsens arbetsutskotts förste vice ordförande
- Stefan Lagesson, kommunstyrelsens arbetsutskotts andre vice ordförande
- Samtliga fackförbund
- Viktoria Elmbro, personalchef
- Akten



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-11-12

§ 93 - Aktuella kommunchefsfrågor

Dnr KS 2025-1

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Inbjudan - Styrgruppsmöte Regionalt BRÅ
- Minnesanteckningar - Styrgruppsmöte Regionalt BRÅ 2025-10-21
- Presentation - Styrgruppsmöte Regionalt BRÅ 2025-10-21
- Inbjudan - Kommunförbundsdag

Redogörelse för ärendet

Under ärendet informeras om följande aktuella ärenden, kommunchefsfrågor och uppdrag:

- Styrgruppsmöte regionalt BRÅ 2025-10-21
- Kommunförbundsdag 2025-10-23
- Uppvaktning och utdelning av hedersgåva till 25-årsanställda - 2025-11-06
- Information om inbrottet i kommunhuset (Jakob Stensson, informationssäkerhetssamordnare/Bernhard Neuman, administrativ chef)
- Ekonomi

Föredragande

Evelina Widell, ekonomichef (m a a att kommunchefen inte deltar vid dagens sammanträde)

Beslutet skickas till

- Akten



§ 94 - Information från Kommunförbundet Kalmar län, Region Kalmar län och Räddningstjänsten Sydost

Dnr KS 2025-13

Dnr KS 2025-14

Dnr KS 2025-21

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att ta informationen till protokollet

Beslutsunderlag

- Kommunförbundet Kalmar län, styrelseprotokoll 2025-10-23
- Bildspel från Försvarsstaben, strategienheten

Redogörelse för ärendet

Vid sammanträdet redogörs för sammanträden med Kommunförbund Kalmar län, Region Kalmar län och Räddningstjänsten Sydost, vilka förevarit sedan senaste arbetsutskottet.

Beslutet skickas till

- Akten



§ 95 - Aktuella arbetsgivarfrågor

Dnr KS 2025-2

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Personalstatistik

Redogörelse för ärendet

Under ärendet redovisas följande aktuella arbetsgivarfrågor:

- Aktuella ärenden och arbetsmiljö
- Aktuella rekryteringar
- Attraktiv arbetsgivare, aktuellt i projektet
- Fortkörningar
- Rapport från personalchefsnätverk
- Rapportering av anställningsläget
- Förhandlingar angående beredskap

Föredragande

Viktoria Elmbro, personalchef

Beslutet skickas till

- Akten



§ 96 - Redovisning av arbetsmarknadsläget i Nybro kommun

Dnr KS 2025-3

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Beslutsunderlag

- Arbetsförmedlingens månadsstatistik - oktober 2025

Redogörelse för ärende

Arbetsförmedlingens senaste månadsstatistik för Nybro kommun och hela Kalmar län redovisas i beslutsunderlag.

Beslutet skickas till

- Akten



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-11-12

§ 97 - Aktuella frågor

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Inga aktuella frågor finns på sammanträdet.



PROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2025-11-12

§ 98 - Anmälningar

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Redogörelse för ärendet

Inga anmälningar finns på sammanträdet.
